

+

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Datum

2010-06-02

Ärende

Förhandlingar angående lön och allmänna anställningsvillkor med mera för branschområde Trafik

- Plats** KFS kontor, Hornsgatan 1, Stockholm
- Parter** Kommunala Företagens Samorganisation (KFS) och Unionen
- Närvarande**
- för **KFS**;
Erik Acebo
Leif Lindh
Per Wiryth
Lars-Göran Salevik
Lennart Holén
Erland Lövgren
- för **Unionen**;
Bo Hallberg
- § 1** **Ärende**
Parterna träffar överenskommelse om löneavtal och allmänna anställningsvillkor med mera enligt nedan.
- § 2** **Avtalsperiodens längd**
Detta avtal avser tiden 2010-04-01 – 2012-03-31, om inte annat avtalas i separat ordning
- § 3** **Löneöversyn med mera**
Löneöversyn ska genomföras per 2010-04-01 och 2011-04-01 med ett utrymme om lägst 1,5 % respektive 2,0 % av lönesumman för organisationens medlemmar. Vid löneöversynerna ska värdet av PA-KFS 09 för Trafik – 0,2 % - avräknas för varje avtalsår. Löneöversyn för 2010 ska planeras och genomföras snarast möjligt. Med lönesumman avses de fasta kontanta/månadslönerna för tillsvidareanställda medlemmar i Unionen. Utrymmet beräknas på lönerna månaden före förhandlingstillfället för tillsvidareanställda på heltid och deltidsanställda i proportion.
- Löneöversynen ska ske med utgångspunkt i branschavtalets § 6 LÖNEBESTÄMMELSER, i syfte att genom individuella lönejusteringar – baserade på den anställdes utveckling i fråga om kompetens och arbetsuppgifter – bibehålla eller uppnå önskad lönestruktur eller tillämpa lokalt överenskomna lönesystem.
- För medarbetare som erbjuds ringa eller ingen löneutveckling ska särskilda samtal genomföras och en utvecklingsplan upprättas. Med ringa löneutveckling avses i detta fall månadslöneutveckling under

150 kronor (2010) respektive 200 kronor (2011). Utvecklingsplanen ska dokumenteras och följas upp inför nästkommande löneöversyn.

Löneförhandlingsprocessen

Om inte de lokala parterna enas om annat gäller följande process för löneöversynerna.

Arbetsgivaren kallar till lokal förhandling angående fördelning av löneutrymmet. Fördelning av löneutrymmet ska bygga på företagets lönepolitik och de kriterier för lönesättning som gäller vid företaget.

Parterna är överens om att genomförda samtal med varje arbetstagare avseende måluppfyllelse och graden av samstämmighet med lönekriterierna är en grundförutsättning för en väl genomförd löneförhandlingsprocess.

I de fall de lokala parterna inte kan träffa överenskommelse, ska respektive central part ha medverkat innan de lokala förhandlingarna avslutas. Part kan därefter föra frågan till central förhandling. I de fall de centrala parterna inte kan träffa överenskommelse i ärendet har central part rätt att föra frågan till slutligt avgörande i lönenämnden. Lönenämnden består av sex representanter, tre från KFS och tre från Unionen. En av representanterna för KFS ska vara ordförande och en av representanterna för Unionen vice ordförande.

§ 4

Löner för trafikledare med flera

De centrala parterna är överens om att löner för trafikledare – ledare/närmaste chef för förare – bör ha ett löneläge som överstiger förarens.

§ 5

Ändringar i Trafikavtalets allmänna anställningsvillkor

Ändringar och protokollsanteckningar framgår av **Bilaga A**.

§ 6

Särskilda ersättningar i särskilda bilagor till allmänna anställningsvillkoren

Ändringar framgår av **Bilaga 3 och 4 samt Lönebilaga**

§ 7

Lägstlöner med mera

Månadslönen för heltidsanställd arbetstagare som fyllt 18 år ska efter genomförd löneöversyn från och med 2010-04-01 uppgå till

- Lägst 16 000 kronor
- För medarbetare som har yrkesrelaterad gymnasieutbildning och där arbetsgivaren kräver detta lägst 17 000 kronor

§ 8

Arbetsgrupper med mera

Arbetsgrupper med mera framgår av **Bilaga B**.

- § 9 Fredsplikt**
Förhandlingar enligt denna överenskommelse ska ske under fredsplikt.
- § 10 Lokala överenskommelser**
Parterna är överens om att möjligheten att träffa lokala överenskommelser enligt de allmänna anställningsvillkoren i största möjliga utsträckning ska ske efter förhandling mellan de lokala företrädarna på företaget.
- § 11 Uppsägningstid**
Överenskommelsen gäller för perioden 2010-04-01 – 2012-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre månader före avtalsperiodens utgång. Uppsägningen ska vara skriftlig.
- Har överenskommelsen inte sagts upp inom föreskriven tid, förlängs den för en tid av ett år i sänder med en ömsesidig uppsägningstid av tre månader.
- § 12 Förhandlingarnas avslutande**
Förhandlingarna avslutades 2010-06-02 sedan Erik Acebo och Lars-Göran Salevik samt Bo Hallberg utsetts att justera protokollet.

Vid protokollet

Per Wiryth

**Justeras
för KFS**

Erik Acebo;

Lars-Göran Salevik

Unionen

Bo Hallberg

Bilaga A

ÄNDRINGAR AVSEENDE ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR M M

§ 5 ANSTÄLLNINGENS UPPHÖRANDE OCH UPPSÄGNINGSTID

Anmärkning till Moment 1

I samband med uppsägning på grund av arbetsbrist ska arbetsgivaren enligt 47 § Lagen om arbetslöshetsförsäkring på begäran utfärda s k arbetsgivarintyg.

§ 7 SEMESTER

Moment 1

Sista meningen tas bort

Moment 3

Momentet tas bort

Moment 6

a) ledighet av anledning och omfattning som anges i 17 §, 17 a § och 17 b § SemL **(Tillämpas från och med 1 januari 2010)**

§ 8 LEDIGHET

Moment 1:10

Ny mening: ”Sjuklön utges för tid i sjukperioden dock högst under 180 kalenderdagar”

Moment 1:11

Ändras till

Om läkar- eller tandläkarbesök med mera måste förläggas till ordinarie arbetstid får en arbetstagare vara ledig utan löneavdrag under den tid som nödvändigtvis måste tas i anspråk för sammanlagt högst tio tillfällen per kalenderår i följande fall:

- a) För förstagångsbesök hos läkare eller tandläkare vid akut sjukdom eller olycksfall,
- b) För besök hos läkare, sjukgymnast/motsvarande eller sjukhus vid behandling efter remiss av läkare,
- c) Vid högst två tillfällen under ett havandeskap för besök vid mödravårdscentral i egenskap av blivande förälder.

Anmärkning

Vid behandling av allvarlig sjukdom kan arbetstagare få vara ledig utan löneavdrag vid fler än tio tillfällen. Bestämmelsen ska inte tillämpas för tid då sjuklön utges enligt SjLL/detta avtal eller sjukpenning utges enligt AFL eller LAF

Moment 2:1

För barn födda 2010-04-01 eller senare utges föräldrapenningtillägget under maximalt 150 dagar.

§ 9 PENSIONSFORMÅNER, AVTALSFÖRSÄKRINGAR OCH TRYGGHETSAVTAL

Moment 1 a

Ändras till:

För avtalsområdet gäller PA-KFS 09 från och med 2010-07-01 i enlighet med den överenskommelse som träffats 2010-04-07 om PA-KFS 09 för avtalsområde Trafik.

BILAGA 6 SÄRSKILDA BESTÄMMELSER FÖR FÖRARE

6 Arbetstidsförläggning för förare med fasta tjänster

Moment 2

Tas bort och ersätts med samma text som nedan i Bilaga 7 punkt 8 moment 2

BILAGA 7 SÄRSKILDA BESTÄMMELSER FÖR FÖRARE I NY TRAFIK

4 Uppräkning av arbetstid vid linjetrafik (gäller även trafikledning)

8 Arbetstidsförläggning för förare med fasta tjänster

Moment 2

Tas bort och ersätts med:

För arbetstagare placerad på fast lista, dvs vars hela ordinarie arbetstid består av kända och fastlagda uppdrag, kan arbetstidsschemat omfatta en schemaperiod om högst tidtabellsperiod. Arbetstidsschemat ska innehålla tjänstgöringsdagar och fridagar. För tjänstgöringsdagarna ska anges arbetstidens början och slut samt raster. Timmar som vid periodens utgång över- eller understiger ordinarie arbetstidsmåt förs över till följande period.

Arbetstidsschemat ska finnas tillgängligt för de anställda senast 14 dagar innan det träder i kraft. Om av särskilda skäl denna tid inte kan hållas ska lokal facklig organisation snarast underrättas.

P

ROKOLLSANTECKNINGAR

Oförändrade

BILAGA 3 SÄRSKILDA REGLER FÖR TRAFIK I STOCKHOLM**Lönetillägg***Bussförare*

	1 314 kr/månad
Fr o m 2011-04-01	1 360 kr/månad

Verkstadsarbetare

	2 419 kr/månad
Fr o m 2011-04-01	2 504 kr/månad

Garagearbetare

	2 312 kr/månad
Fr o m 2011-04-01	2 393 kr/månad

Omloppstillägg

	50,25 kr/dag
Fr o m 2011-04-01	52,01 kr/dag

	66,32 kr/dag
Fr o m 2011-04-01	68,64 kr/dag

BILAGA 4 GÖTEBORGSTILLÄGG

	6,54 kr/timme
Fr o m 2011-04-01	6,77 kr/timme

LÖNEBILAGA**1 Kompensation för overtidsarbete och fyllnadstjänstgöring**

Fyllnadslön	115 % av grundlön
Övertid	165 % av grundlön

2 Färdtidsersättning och resttidsersättning*Färdtid*

För de första 10 timmarna under en kalendervecka

	59,00 kr/timme
Fr o m 2011-04-01	61,00 kr/timme

För tid därutöver under kalenderveckan

118,00 kr/timme

Fr o m 2011-04-01	122,00 kr/timme
-------------------	-----------------

Restid

	12,00 kr
Fr o m	12,50 kr

3 Tillägg för obekväm arbetstid

O-tilläggstid A	64,00 kr/timme
Fr o m 2011-04-01	66,00 kr/timme

O-tilläggstid B	32,00 kr/timme
Fr o m 2011-04-01	33,00 kr/timme

O-tilläggstid C	16,00 kr/timme
Fr o m 2011-04-01	16,50 kr/timme

OB-ersättning D	21,50 kr/timme
Fr o m	22,50 kr/timme

OB-ersättning E	33,00 kr/timme
Fr o m 2011-04-01	34,00 kr/timme

4 Ersättning för jour och beredskap**Jour**

för högst 50 timmar	32,00 kr/timme
Fr o m 2011-04-01	33,00 kr/timme

För tid därutöver	64,00 kr/timme
Fr o m 2011-04-01	66,00 kr/timme

Beredskap

för högst 150 timmar	16,00 kr/timme
Fr o m 2011-04-01	16,50 kr/timme

5 Ersättning vid körning utom Norden

	69,50 kr/timme
Fr o m 2011-04-01	72,00 kr/timme

6 Tillägg vid förskjuten arbetstid

För dag som enligt näst föregående schema skulle ha varit fridag

	66,00 kr/timme
Fr o m 2011-04-01	68,50 kr/timme

För övrig tid

	33,00 kr/timme
Fr o m 2011-04-01	34,00 kr/timme

Bilaga B

ARBETSGRUPP MED MERA

ARBETSGRUPP

Arbetstidsfrågor

En partsgemensam arbetsgrupp ska under avtalsperioden beskriva, genomlysa arbetstidsfrågor relevanta för avtalsområdet, processer och tekniker för schemaläggning, lokal hantering, etc Detta i syfte att inom avtalsområdet kunna öka kunskap såväl som utveckla hanteringen av arbetstidsfrågor och arbetstidsförläggning.

BEMANNINGSFÖRETAG

Om part i samband med inhyrning av arbetskraft påvisar åtgärder som måste anses utgöra otillbörliga kringgåenden av företrädesrätten till återanställning enligt 25 § anställningsskyddslagen åtar sig arbetsgivarparten att diskutera hur denna situation ska hanteras.