

Kommentar till Branschavtal Utbildning

Ferielönebestämmelser för lärare § 6 mom 3

Kommentar till Branschavtal Utbildning.....	1
Ferielönebestämmelser för lärare § 6 mom 3	1
Utgångspunkter.....	2
Definitioner § 6 mom 3:1	2
Lön § 6 mom 3:2.....	2
Ferielön § 6 mom 3:3	2
Genomsnittlig sysselsättningsgrad § 6 mom 3:4	4
Vissa ledigheter under ferieperioden § 6 mom 3:5	4
Semesterfrågor § 6 mom 3:6	4
Övergång till annan anställning.....	5
Övrigt § 6 mom 3:7	5
Semesterförmåner § 7.....	5
Exempel.....	6
Exempel 1	7
Exempel 2	8
Exempel 3	8
Exempel 4.....	9
Exempel 5.....	10
Exempel 6.....	10
Exempel 7.....	11
Exempel 8.....	11
Exempel 9.....	12
Exempel 10.....	13

Utgångspunkter

För arbetstagare som omfattas av KFS branschavtal Utbildning § 3 mom 1:10, Arbetstider mm för lärare, gäller § 6 mom 3 Ferielöneanställning.

Utgångspunkten för systemet är att det är ett intjänandesystem och att lönen under ferieperioden bestäms av hur många av de 194 dagarna (A-dagar) arbetstagaren fullgjort/-kvalificerat sig för. Detta innebär i sin tur att höst- och vårtermin väger ganska jämt ur intjänandesynpunkt trots att våren kalendariskt är avsevärt längre. Antalet dagar där arbetstagarens reglerade arbetstid kan förläggas (A-dagar) är nästan lika många på höst och vår genom att våren innehåller mycket fler lov och helgdagar.

Definitioner § 6 mom 3:1

Verksamhetsåret, som alltid är 12 månader, fastställs av skolan och utgör den tid där arbetstagaren är tjänstgöringsskyldig vissa perioder.

Med den längsta tjänstgöringsfria perioden, **ferieperioden**, avses vanligtvis sommarferien men ferielönekonstruktionen gör det möjligt att beräkna en ferieperiod som har förlagts till annan tid av verksamhetsåret. Observera dock att arbetstagaren ska – sett över verksamhetsåret – åtnjuta ledighet motsvarande semesterlagens/avtalets bestämmelser.

Arbetsperioden utgör den del av verksamhetsåret, som inte är ferieperiod och som inrymmer de 194 A-dagarna enligt § 3 mom 1:10. Inför varje verksamhetsår ska de 194 A-dagarna förläggas av arbetsgivaren.

Lön § 6 mom 3:2

Det är bara för den längsta tjänstgöringsfria perioden – ferieperioden – som ferielön beräknas. Under övrig tid – såväl A-dagar, som tjänstgöringsfria dagar, exempelvis jullov och sportlov – utbetalas löpande lön.

Ferielön § 6 mom 3:3

- a) För arbetstagare, som under verksamhetsåret fullgjort hela tjänstgöringsskyldigheten, d v s de 194 A-dagarna, eller inte varit frånvarande av annan anledning än enligt § 7 mom 6, utgörs ferielönen av den löpande månadslönen. Till detta kommer semestertillägg enligt § 7 mom 14.
- b) För annan arbetstagare beräknas ferielönen utifrån hur många A-dagar arbetstagaren varit anställd och inte varit frånvarande av annan anledning än enligt § 7 mom 6 under arbetsperioden. Till detta kommer semestertillägg enligt § 7 mom 14.

För att få reda på antalet betalda dagar under ferieperioden måste man veta följande:

- Antal kvalificerande A-dagar. Dessa kan vara kvalificerande antingen genom att arbetstagaren varit anställd och arbetat eller att arbetstagaren varit anställd men frånvarande av semesterlönegrundande anledning. Observera att antalet A-dagar är baserat på anställningstid och har inget att göra med hur den enskilde arbetstagarens arbete är förlagt. A-dag är inte lika med den enskilde arbetstagarens arbetsdag! Detta gäller även anställda med koncentrerade deltider, vilka således ska – för beräkning av ferie lönen – ha 194 dagar såvitt de är anställda hela arbetsperioden även om den enskildes egna arbetsdagar är betydligt färre.
- Antal tjänstgöringsfria måndag–fredag under hela fastlagda arbetsperioden för skolan/arbetslaget/arbetstagaren. Alltså tas ingen hänsyn till att en enskild arbetstagare inte är anställd hela den tiden. Dessa dagar inrymmer – utöver helger – t ex någon eller några tjänstgöringsfria dagar i samband med elevens lovdagar vid sport och påsk och i anslutning till Allhelgonahelgen, ett antal dagar runt jul och nyår, fredag vid Kristi Himmelfärdsdag och kanske något mer. Observera att enligt anmärkningen till momentet ska även röda dagar måndag–fredag medräknas. Detta totala antal dagar kan bestämmas för skolan, för arbetslaget eller för den enskilde arbetstagaren. Som exempel skulle arbetsgivaren kunna komma överens med enskild arbetstagare om en tjänstgöringsfri vecka i maj.

Antalet tjänstgöringsfria dagar måndag–fredag under hela verksamhetsåret är genomsnittligt 67 stycken räknat på en 28-årsperiod. Till tjänstgöringsfria dagar måndag–fredag medräknas även infallande helgdagar samt midsommar-, jul- och nyårsafton. Helgernas variation är hämtad från SOU 1992:27, Årsarbetstid sid 76ff. Faktorn $67/194=0,345$ kan alltså förstås så att för varje A-dag tjänas in 0,345 ledig måndag–fredag räknat på hela året. Dock stämmer inte siffran 67 för varje enskilt år beroende på att somliga helger varierar mellan veckodagar. Faktorn 0,345 är en konstant så länge som den reglerade arbetstiden anses förlagd till 194 dagar.

Från faktorn 0,345 ska subtraheras en mindre faktor beroende på att ett antal tjänstgöringsfria dagar måndag–fredag ligger inom den totala arbetsperioden och därmed redan är betalda med löpande lön. Av intresse är ju att veta hur många intjänade tjänstgöringsfria måndag–fredag det är kvar till ferieperioden. Systemet är flexibelt på så sätt att ju fler tjänstgöringsfria dagar måndag–fredag som finns inom ramen för arbetsperioden (de 194 dagarna) desto färre intjänade tjänstgöringsfria dagar måndag–fredag återstår till ferieperioden. Arbetsperiodens tjänstgöringsfria dagar måndag–fredag beräknas enligt följande formel eftersom lov och helger ligger så snedfördelat sett över hela arbetsperioden.

$$\frac{a}{194} = b \text{ varvid}$$

- a = antal tjänstgöringsfria dagar (inkl röda dagar och aftnar) måndag–fredag under totala arbetsperioden,
b = antal tjänstgöringsfria dagar (inkl röda dagar och aftnar) måndag–fredag per A-dag under totala arbetsperioden.

För att sedan få fram antal betalda dagar under ferieperioden ska arbetstagarens kvalificerande A-dagar multipliceras med $(0,345-b)$. Då erhåller man antal intjänade tjänstgöringsfria dagar måndag–fredag under ferieperioden. För att få kalenderdagar multipliceras resultatet med 1,40. Betalda kalenderdagar under ferieperioden förläggs från och med första vardagen måndag–fredag av ferieperioden.

Genomsnittlig sysselsättningsgrad § 6 mom 3:4

Vid förändring av sysselsättningsgraden under arbetsperioden ska ferielönen beräknas på ett genomsnitt. Detta genomsnitt beräknas på grundval av hur många kalenderdagar arbetstagaren har innehaft de olika sysselsättningsgraderna. Detta ställs i relation till antalet kalenderdagar som arbetsperioden omfattar. Även partiella ledigheter, som inte är semesterlönegrundande, beräknas på samma sätt.

I anmärkning 3 till momentet finns en spärr mot att räkna med för små förändringar av den genomsnittliga sysselsättningsgraden. Den kommer t ex till användning om arbetstagare varit partiellt ledig (inte semesterlönegrundande) del av dag vid några enstaka tillfällen.

Vissa ledigheter under ferieperioden § 6 mom 3:5

I momentet konstateras att arbetstagaren behåller sin sjukpenning, föräldrapenning eller rehabiliteringspenning vid respektive ledighet under ferieperioden. Vidare konstateras att om en sjuklöneperiod infaller under de 45 första kalenderdagarna av ferieperioden så utges även sjuklön beräknad på ferielönen. Efter den 45:e dagen kan en sjuklöneperiod inte börja löpa.

I detta moment finns också en spärrregel som innebär att arbetstagaren kan vara ledig högst 3 A-dagar utan avlöningsförmåner under arbetsperioden utan att detta påverkar ferielönen.

Semesterfrågor § 6 mom 3:6

Den semesterledighet som arbetstagaren har rätt till enligt Semesterlagen hänförs till de 45 första kalenderdagarna av ferieperioden. Det konstateras att ferielön

tillsammans med lön för tjänstgöringsfria perioder under arbetsperioden inte får understiga den semesterlön som arbetstagaren ägt uppbära enligt lag/avtal.

Den arbetstagare som, på grund av semesterlönegrundande frånvaro, inte kunnat åtnjuta sin enligt lag/avtal tillkommande ledighet – och utan dröjsmål gjort framställning om utbyte – kan få ledigheten förlagd till arbetsperioden om den inte kan förläggas till annan tid. Sådan ledighet påverkar inte nästkommande ferielön, däremot görs ledighetsavdrag på sedvanligt sätt för frånvaron.

I samband med junilönen utbetalas det antal semestertillägg som arbetstagaren tjänat in. Antal och beräkning är densamma som i § 7. Med intjänande år avses dock antal kalenderdagar i arbetsperioden, d v s för fullt antal semestertillägg enligt avtalet fordras att arbetstagaren varit anställd hela arbetsperioden. Arbetstagare har inte rätt att spara semesterdagar.

Om arbetstagare övergår till anställning enligt dessa bestämmelser ska inestående semester- eller uppehållsförmåner avlösas. Om arbetstagare övergår från anställning enligt dessa bestämmelser till annan anställning ska inestående ferieförmåner (ferielön och semestertillägg) avlösas.

Övergång till annan anställning

Om övergång sker – hos samma arbetsgivare – från anställning enligt dessa bestämmelser till annan anställning så ska ferielön respektive semesterförmåner beräknas och utges som om tidigare anställning upphört och ny anställning tillträtts. Observera dock specialfallet med lärare som vikarierar som skolledare. Se exempel 10.

Övrigt § 6 mom 3:7

Om arbetstagare slutar sin anställning enligt dessa bestämmelser ska inestående ferieförmåner utbetalas.

Semesterförmåner § 7

I § 7 ska hämtas semesterlönegrundande frånvaro, antal semesterdagar (enbart för beräkning av antal semestertillägg) samt sättet att beräkna dessa.

Exempel

Förutsättningar 1996/1997:

9/8 1996– 20/12 1996	134 kalenderdagar
21/12 1996– 6/1 1997	17 kalenderdagar
7/1 1997–13/6 1997	<u>158 kalenderdagar</u>
	309 kalenderdagar (=arbetsperioden), ferieperiodens första dag är 14/6 1997

Antal A-dagar

Höstterminen	95
Vårterminen	<u>99</u>
	194

Antalet tjänstgöringsfria dagar måndag–fredag (inklusive röda dagar måndag–fredag) under arbetsperioden har i exemplen bestämts till 27 stycken vilket ger beräkningen

$$\frac{27}{194} = 0,139$$

Fler decimaler än tre avrundas till tre.

De 27 dagarna är i detta exempel (andra dagar kan naturligtvis förekomma beroende på vad som bestäms i respektive skola):

1/11	1
23/12–6/1	11
24/2–28/2	5
24/3–31/3	6
1/5	1
8/5–9/5	2
19/5	<u>1</u>
	27

I alla exempel har därför använts den framräknade faktorn 0,206 (0,345–0,139).

Arbetstagaren har enligt § 7 rätt till 25 dagars semester, vilket enbart har betydelse för antal semestertillägg.

Exempel 1

Arbetstagaren är anställd:
hos arbetsgivare 1 under tiden 9/8–20/12 1996
(134 kalenderdagar, 95 A-dagar), och
hos arbetsgivare 2 under tiden 7/1–13/6 1997
(158 kalenderdagar, 99 A-dagar).

Arbetstagaren har ingen semesterlönegrundande frånvaro.

Hos arbetsgivare 1 utbetalas vid avslut:

Betalda ferielönedagar måndag–fredag beräknas utifrån;
 $95 \text{ A-dagar} \times 0,206 = 19,57$ stycken.

För att få antalet kalenderdagar görs multiplikationen;
 $19,57 \times 1,40 = 27,398 \rightarrow 28$ kalenderdagar intjänade ferielön.

Till ferielönen kommer semestertillägg enligt § 7 mom 14, vilket i det här fallet blir som följer:

$134 \times 25 = 10,841 \rightarrow 11 \times 0,8 \% \times \text{månadslön}$ 309
--

Hos arbetsgivare 2 utbetalas vid avslut:

Betalda ferielönedagar måndag–fredag beräknas utifrån;
 $99 \text{ A-dagar} \times 0,206 = 20,394$ stycken.

För att få ett antal kalenderdagar görs multiplikationen;
 $20,394 \times 1,40 = 28,552 \rightarrow 29$ kalenderdagar intjänad ferielön.

Dessutom semestertillägg:

$158 \times 25 = 12,783 \rightarrow 13 \times 0,8 \% \times \text{månadslön}$ 309
--

Kommentar:

Som synes ovan spelar det ingen roll – för ferielönens storlek – om personen är anställd på hösten hos en arbetsgivare och på våren hos en annan, eftersom intjänandet grundar sig på A-dagar. Likaså kan noteras att skillnaden i intjänande är väldigt liten mellan de båda terminerna, beroende på att antal A-dagar inte

skiljer sig så mycket åt. Kalendariskt är skillnaden större, vilket avspeglar sig i antalet semestertillägg.

Exempel 2

Anställd 9/8 1996 och tills vidare

Tjänstledig för studier 9/8–20/12 1996 (inte semesterlönegrundande)

Betalda ferielönedagar beräknas utifrån;

99 A-dagar x 0,206 = 20,394 tjänstgöringsfria måndag–fredag.

Omräknat till kalenderdagar blir det $20,394 \times 1,40 = 28,552 \rightarrow 29$ kalenderdagar, vilket ger ferielön t o m 14/7. Resterande feriedagar under ferieperioden ger noll kronor.

Semestertillägg utbetalas i juni;

$\frac{175}{309} \times 25 = 14,158 \rightarrow 15$ stycken

309

Kommentar:

Arbetstagarens ledighet under hösten var inte semesterlönegrundande, därför finns inga kvalificerande A-dagar under hösten. Att vara anställd och inte tjänstledig under julen påverkar inte antal betalda ferielönedagar – eftersom de bygger på A-dagar – men däremot antal semestertillägg, eftersom tilläggen bygger på kalendarisk räkning. I detta exempel 21/12–13/6. Lön utges fr o m 21/12.

Exempel 3

Anställd 7/1 1997 och tills vidare

Betalda ferielönedagar beräknas utifrån;

99 A-dagar x 0,206 = 20,394 tjänstgöringsfria dagar måndag–fredag.

Omräknat till kalenderdagar blir det $20,394 \times 1,40 = 28,552 \rightarrow 29$ kalenderdagar, vilket ger ferielön t o m 14/7. Resterande feriedagar under ferieperioden ger noll kronor.

Semesterdagstillägg utbetalas i juni;

$\frac{158}{309} \times 25 = 12,783 \rightarrow 13$ stycken

309

Om arbetstagaren varit visstidsanställd 7/1–13/6 1997 och hade lön för 29 kalenderdagar samt 13 semestertillägg utbetalas vid avslut.

Kommentar:

Enda skillnaden mot exempel 2 är att antal semestertillägg är färre, beroende på att arbetstagaren inte var anställd under julen.

Exempel 4

Anställd 1/10 1996 och tillsvidare sysselsättningsgrad 0,75
Från 7/1 1997 sysselsättningsgrad 1,0
Sjuk 1/11–15/11 1996
Tjänstledig för studier 3/3–27/4 (inte semesterlönegrundande), påsklov vecka 13.

Antal kvalificerade A-dagar är $194 - (16+21+15+19) = 123$ stycken. De dagar som inte kvalificerar är 16 i augusti, 21 i september, 15 i mars och 19 i april.

Betalda ferielönedagar måndag–fredag beräknas utifrån;
 $123 \text{ A-dagar} \times 0,206 = 25,338$

Omräknat till kalenderdagar blir det $25,338 \times 1,40 = 35,473 \rightarrow 36$ kalenderdagar, vilket ger ferielön t o m 21/7. Resterande feriedagar under ferieperioden ger noll kronor.

Eftersom arbetstagaren haft olika sysselsättningsgrader under arbetsperioden beräknas en genomsnittlig sysselsättningsgrad, som kommer att påverka lönen under ferieperioden. Beräkningen sker utifrån hur många kalenderdagar arbetstagaren har haft respektive sysselsättningsgrad.

$\frac{98}{256} \times 0,75 + \frac{158}{256} \times 1,0 = 0,287 + 0,617 = 0,904$

Ferielönen per kalenderdag under tiden 14/6–21/7 kommer att bli $0,904 \times$ (heltidslön) månadslön per kalenderdag. Observera att för deltidsanställd arbetstagare med under arbetsåret förändrad sysselsättningsgrad ska, vid beräkning av ferielönen, månadslönen per sista dagen av arbetsperioden först uppräknas till lön som om arbetstagaren är heltidsanställd med full ordinarie arbetstid.

Semestertillägg – som också påverkas av genomsnittliga sysselsättningsgraden – att utbetalas i juni,

$$\frac{256 - 56}{309} \times 25 = 16,181 \rightarrow 17 \times 0,184 \times 0,904 \times \frac{(\text{månadslön} \times 12)}{365}$$

Kommentar:

Ferielönen påverkas dels av hur många kvalificerande A-dagar som finns, dels av om arbetstagaren haft olika sysselsättningsgrader under arbetsperioden. Observera att det är olika bas för uträkningen av den genomsnittliga sysselsättningsgraden och semestertilläggen, beroende på att anställningsperioden inte omfattar hela arbetsperioden.

Exempel 5

Anställd 9/8 1996 och tills vidare

Tjänstledig 17/2–7/3 1997 (inte semesterlönegrundande) sportlov vecka 9.

Antal kvalificerande A-dagar blir $194 - 10 = 184$ stycken.

Betalda ferielönedagar måndag–fredag beräknas utifrån;

$$184 \text{ A-dagar} \times 0,206 = 37,904$$

Omräknat till kalenderdagar blir det $37,904 \times 1,40 = 53,066 \rightarrow 54$, vilket ger betalda ferielönedagar t o m 8/8. Resterande feriedagar under ferieperioden ger noll kronor.

Semestertillägg att utbetala i juni

$\frac{309 - 19}{309} \times 25 = 23,462 \rightarrow 24 \text{ stycken}$
--

Kommentar:

Antalet kalenderdagar med ferielön hade blivit detsamma om ledigheterna delats upp på två, nämligen före och efter sportlovet. Antalet kvalificerande A-dagar är fortfarande detsamma. Antalet semestertillägg påverkas däremot i princip, men detta skedde inte här eftersom exakt räkning hade givit 23,462 vilket också blir 24 stycken.

Exempel 6

Anställd 9/8 1996 och tills vidare

0,5 tjänstledig 17/2–7/3 1997, sportlov vecka 9.

Påverkar inte de 194 A-dagarna, men ferielönens storlek påverkas genom uträkning av en genomsnittlig sysselsättningsgrad.

$\frac{290}{309} \times 1,0 + \frac{19 \times 0,5}{309} = 0,939 + 0,031 = 0,970$
--

Ferielönen under ferieperioden blir $0,970 \times$ (heltidslönen) månadslönen. Även semestertilläggs storlek påverkas på motsvarande sätt, dock inte deras antal.

Kommentar:

Om arbetstagaren hade fått tjänstledigt på halvtid en vecka före och en vecka efter sportlovet i stället, hade uträkning av den genomsnittliga sysselsättningsgraden fått $0,983$ till resultat, vilket inneburit att man hade bortsett från denna (se § 6 mom 4:4, anmärkning 3) och betalat ut oreducerad månadslön under ferien, samt även semestertillägg på den oreducerade månadslönen.

Exempel 7

Arbetsperioden börjar 9/8 1996
0,5 sjuk 9/8 och framåt
0,5 sjukbidrag 1/4 1997 och framåt

Påverkar inte de 194 A-dagarna, men ferielönens storlek påverkas genom uträkning av en genomsnittlig sysselsättningsgrad.

$$\frac{180 \times 1,0 + 129 \times 0,5}{309} = 0,583 + 0,209 = 0,792$$

Ferielönen under ferieperioden blir $0,792 \times$ (heltidslönen) månadslönen. Även semestertilläggen påverkas på motsvarande sätt. Under ferieperioden görs inget ledighetsavdrag för det halva sjukbidraget.

Kommentar:

Efter de 180 semesterlönegrundande dagarna för sjukdom görs uträkning av en genomsnittlig sysselsättningsgrad, eftersom tiden inte är semesterlönegrundande. Detta får till följd att ferielönen blir något högre (på grund av de 180 dagarna) än den lön som utgetts under arbetsperioden. Under ferieperioden görs intet partiellt ledighetsavdrag eftersom hänsyn till detta redan tagits genom uträkning av den genomsnittliga sysselsättningsgraden. Det kan noteras att nästa års ferieperiod medför (med oförändrade förutsättningar) att ferielönen kommer att utges med halv lön hela ferieperioden. Se även nästa exempel.

Exempel 8

Arbetsperioden börjar 9/8 1996
0,5 sjukbidrag 9/8 och framåt
0,5 sjukbidrag + 0,5 sjuk 1/11 och framåt, sportlov vecka 9, påsklov vecka 13.

Antal kvalificerande A-dagar blir $194 - (13+15+22+18+10) = 116$ stycken (180-dagarsgränsen nås 4/2 1997). De dagar som inte kvalificerar är 13 i februari, 15 i mars, 22 i april, 18 i maj och 10 i juni.

Antalet betalda ferielönedagar måndag–fredag blir $116 \times 0,206 = 23,896$.

Omräknat till kalenderdagar blir det $23,896 \times 1,40 = 33,454 \rightarrow 34$ stycken, vilket ger betalda ferielönedagar t o m 19/7. Resterande dagar under ferieperioden ger noll kronor.

Eftersom arbetstagaren haft olika sysselsättningsgrader under arbetsperioden beräknas en genomsnittlig sysselsättningsgrad.

$\frac{84 \times 0,5}{309} + \frac{225 \times 1,0}{309} = 0,136 + 0,728 = 0,864$
--

Ferielönen per kalenderdag under tiden 14/6–19/7 kommer att bli $0,864 \times$ (heltidslön) månadslön per kalenderdag.

Semestertillägg – som också påverkas av genomsnittliga sysselsättningsgraden – att utbetalas i juni.

$\frac{180 \times 25}{309} = 14,563 \rightarrow 15 \text{ semestertillägg}$

Kommentar:

Partiellt sjukbidrag från arbetsperiodens start ska vid beräkning av genomsnittlig sysselsättningsgrad inte anses semesterlönegrundande. Det görs inget partiellt ledighetsavdrag under ferieperioden eftersom hänsyn redan tagits till detta genom beräkning av genomsnittlig sysselsättningsgrad. Nästkommande ferieperiod beräknas (med oförändrade förutsättningar) kvalificerade A-dagar för de första 180 kalenderdagarna i arbetsperioden, vilket kommer att medföra att en del av ferieperioden blir obetald.

Exempel 9

Arbetsperioden börjar 9/8 1996
 0,5 sjukbidrag från 9/8 och framåt
 0,5 sjukbidrag + 0,5 sjuk från 1/4 1997 och framåt

Antal kvalificerande A-dagar blir $194 - (22+18+10) = 144$ stycken. De dagar som inte kvalificerar är 22 i april, 18 i maj och 10 i juni.

Det medför att antal betalda ferielönedagar måndag–fredag blir $144 \times 0,206 = 29,664$. Omräknat till kalenderdagar blir det $29,664 \times 1,40 = 41,530 \rightarrow 42$, vilket ger betalda ferielönedagar t o m 27/7. Resterande dagar under ferieperioden ger noll kronor.

Eftersom arbetstagaren haft olika sysselsättningsgrader under arbetsperioden beräknas en genomsnittlig sysselsättningsgrad, där tiden 9/8–31/3 innebär 235 kalenderdagar och tiden 1/4–13/6 innebär 74.

$$\frac{235}{309} \times 0,5 + \frac{74}{309} \times 1,0 = 0,380 + 0,239 = 0,619$$

Ferielönen per kalenderdag under tiden 14/6–27/7 kommer att bli $0,619 \times$ (heltidslön) månadslön per kalenderdag.

Semestertillägg – som också påverkas av genomsnittliga sysselsättningsgraden – att utbetalas i juni,

$\frac{235}{309} \times 25 = 19,012 \rightarrow 20 \text{ stycken}$

Kommentar:

Samma som i föregående exempel.

Exempel 10

En lärare vikarierar som skolledare under hela arbetsperioden, d v s 9/8 1996–13/6 1997.

Som lärare under denna period skulle arbetstagaren haft $194 \times 0,206 \times 1,40 = 56$ kalenderdagar betald ferielön.

Semester som skolledare på hösten
 $\frac{145}{365} \times 25 = 9,931 \rightarrow 10 \times 1,40 = 14$ kalenderdagar

och på våren
 $\frac{164}{365} \times 25 = 11,232 \rightarrow 12 \times 1,40 = 16,8$ d v s 17 kalenderdagar

Detta ger totalt $10 + 17 = 27$ kalenderdagars semester i skolledaranställningen.

Betald ferielön blir $56 - 27 = 29$ kalenderdagar, vilket ger betalda dagar t o m 12/7. För tid därefter utges noll kronor i ferielön. Dessutom ska arbetstagaren ha

semesterersättning för outtagen semester i skollärdarställningen, som mest innebär det 22 semesterdagar (31 kalenderdagar) om ingen semester alls förlagts i den anställningen.

Semestertillägg blir $25 - (12+10) = 3$ stycken i läraranställningen eftersom 22 stycken betalats ut i skollärdarställningen.

Kommentar:

Arbetstagare som vikarierar som skollärdare ska betraktas som lärare vid beräkning av antal betalda ferielönedagar vad gäller tid utöver semester i skollärdarställningen. Semesterkvalifikationen löper på en intjänandetid av 365 dagar och ferielönkvalifikationen löper på en intjänandetid som är lika med arbetsperioden. Detta medför att det blir en del ferielön kvar att utge för den arbetstagare som vikarierat som skollärdare under arbetsperioden. Eftersom fullt antal semester-tillägg ska utges till den lärare som varit anställd och inte frånvarande under hela arbetsperioden ska dessa reduceras med det antal tillägg som utgetts i skollärdar-anställningen.