

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Datum

2010-04-07

Ärende

Förhandlingar angående nytt pensionsavtal,
PA-KFS 09, för branschområde Trafik

Plats	KFS, Stockholm
Tid	September-December
Parter	Kommunala Företagens Samorganisation (KFS) och Svenska Kommunalarbetareförbundet, Fackförbundet SKTF, Unionen samt Förtecknade Saco-förbund
Närvarande	för KFS; Erik Acebo Klas Bergström Leif Lindh för Kommunal; Anne-Maria Carlsgård Tord Almlöf för SKTF; Mats Andersson för Unionen; C-G Hjorth för Saco-förbunden; Per-Olof Sorsell Leif B Eriksson Hans Rödin

§ 1**Inledande bestämmelser**

Pensionsavgiften enligt PFA 98 för Trafik § 8 utgör från och med 2010-01-01 3,7 % av avgiftsunderlaget till den del det inte överstiger 7,5 inkomstbasbelopp.

Avtal om PA-KFS 09 gäller för avtalsområde KFS Trafik från och med 2010-07-01 och ersätter PFA 98 för Trafik, § 9 moment 1a Trafikavtalet. Avtalet omfattar anställda från det den anställde fyllt 18 år. Avtalet omfattar även anställda födda före 1954-01-01.

Anställda födda juli 1949 och tidigare som 2010-06-30 har en årsmedelpoäng >7,5 och innehar en anställning på Trafikavtalet kvarstår dock i PFA 98 för Trafik.

Anställda som 2010-06-30 påbörjat uttag av IPR eller i förekommande fall KÅP kvarstår i PFA 98 för Trafik.

Pensionsnämnden för PA-KFS har fått till uppgift att tolka, besluta om tillämpning och ta initiativ till förändringar i avtalet. Pensionsnämnden ansvarar för information om avtalet.

§ 2

Övergångsbestämmelser

För anställda som 2010-06-30 fyllt 21 år och som omfattas av PFA 98 för Trafik ska bestämmelserna i PA-KFS 09 § 2 om ålderspension tillämpas även för tid före den månad han/hon fyller 25 år.

Premier enligt PA-KFS 09 § 2 på pensionsmedförande lön per månad upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp/12 är under åren 2010 – 2012 3,7 procent för 2010, 3,9 procent för 2011 och 4,1 procent för 2012. Parternas målsättning är att nå en avsättning på 4,5 procent för dessa lönedelar senast 2014.

För anställda som per 2010-06-30 omfattas av PFA 98 för Trafik och som under perioden 1 januari – 30 juni 2010 har en genomsnittlig pensionsmedförande lön per månad som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp/12 och från och med 2010-07-01 (eller vid senare tidpunkt om övergång inte kunnat ske på grund av ohälsa) övergår till PA-KFS 09 gäller följande:

Premier för lönedelar per månad över 7,5 inkomstbasbelopp/12 erläggs enligt bilaga 1, så länge anställningen består vid företaget/koncernen. Från och med månaden efter att den anställde fyllt 65 år är arbetsgivaren enbart skyldig att betala premier enligt PA-KFS 09 § 2.

§ 3

Intjänad pensionsrätt 2010-06-30

Intjänad pensionsrätt per 2010-06-30 som tryggats genom avsättning till pensionsförsäkring tilldelas fortsättningsvis den återbäring som respektive försäkringsbolag tilldelar, såväl före som efter pensioneringstillfället.

Intjänad pensionsrätt per 2010-06-30 som tryggats genom avsättning i egen regi, skuldbokförd i balansräkning eller avsättning till pensionstiftelse, ska från 2011-01-01 ändras med förändringen i inkomstbasbeloppet fram till utbetalning. Under utbetalning uppräknas pensionsbeloppet med förändringen av prisbasbeloppet.

I det fall den anställde på grund av ohälsa övergår i PA-KFS 09 vid senare tidpunkt ska ovanstående gälla från den tidpunkten.

Anmärkning. Med intjänad pensionsrätt förstås den pensionsrätt som aktuellt företag/koncern ansvarar för, vilket även inkluderar eventuell övertagen pensionsutfästelse. Det gäller även för tid med PA-KL i anställning hos nuvarande företag/koncern.

*Arbetstagare som omfattas av bestämmelserna om **Särskild ålderspension före 65 års ålder** enligt PFA 98 för Trafik, eller motsvarande bestämmelse i PA-KommF, behåller denna rätt.*

Anställda som inte är fullt arbetsföra 2010-07-01 kvarstår i PFA 98 för Trafik. Övergång till PA-KFS 09 sker när den anställde är fullt arbetsföra. Inträde sker den 1:a i månaden efter att den anställde har blivit fullt arbetsföra.

Anställd som uppbär sjuklön enligt sjuklönelagen från arbetsgivaren betraktas som fullt arbetsföra under förutsättning att den anställde inte därefter övergår till att uppbära sjukpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning.

§ 4

Kollektivavtalsgaranti

Har arbetsgivare i kollektivavtal förbundit sig att ansluta sig till PA-KFS 09 men sedan försummat att teckna eller vidmakthålla pensionsavtal, ska anställd tillgodoräknas premier och andra förmåner i samma utsträckning som om arbetsgivaren fullgjort sina skyldigheter enligt PA-KFS 09.

Om inbetalning av premier har fördröjts i mer än fyra månader beroende på omständigheter som kan hänföras till arbetsgivaren ska premien räknas upp med referensräntan + 8 procent från det tillfälle premien skulle ha inbetalats, fram till det tillfälle den inbetalas.

§ 5

Avräkning

Avräkning från tillgängligt löneutrymme ska ske med 0,2 procentenheter per avtalsår/tolv månadersperiod under perioden 2010-2012. I de fall avtalsuppgörelserna inte innehåller något angivet löneutrymme ska avräkning ske genom att motsvarande avräkning beaktas i den lokala löneprocessen.

§ 6

Handläggning av tvister

Tvister om tolkning och tillämpning av bestämmelserna i PA-KFS 09 handläggs, med nedan angivna undantag, i enlighet med mellan parterna gällande förhandlingsordning (FO). På sådan tvist äger 35 § MBL inte tillämpning.

Önskar part fullfölja tvisten efter fullgjord förhandlingsskyldighet ska begäran om skiljenämnds-förfarande ske inom 3 månader från det att förhandlingen avslutats. Tvist avgörs slutligt med bindande verkan av skiljenämnden. Fullföljer part inte tvisten inom ovan föreskriven tid, förlorar parten denna rätt.

Skiljenämnden ska bestå av sju ledamöter, varav en ledamot också

är ordförande. Av ledamöterna utser KFS tre och arbetstagarparterna tre. Den sjunde ledamoten (ordföranden) utses gemensamt av ledamöterna för ett år i sänder. Samtliga ledamöter utser egna ersättare som inträder i nämnden vid förfall för ledamot. Vid avgörande av tvist som hänskjutits till skiljenämnden ska nämnden vara fulltalig. Enighet mellan fyra ledamöter krävs för att skiljenämnden ska kunna fatta beslut om ställningstagande i tvist.

KFS och arbetstagarorganisationerna svarar själva för sina representanters kostnader för medverkan i skiljenämnden. Kostnaden för ordförandens medverkan delas lika mellan parterna.

§ 7**Uppsägning**

Detta avtal är uppsägningsbart tidigast från och med 2014-01-01 med en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader. Uppsägning ska åtföljas av förslag till nytt avtal.

§ 8

Förhandlingarna avslutades 2010-04-07.

Vid protokollet

Klas Bergström

Justeras
för KFS;

Erik Acebo

för Svenska Kommunalarbetareförbundet;

Anne-Maria Carlsgård

för Fackförbundet SKTF;

Mats Andersson

för Unionen;

C-G Hjorth

för Förtecknade Saco-förbund;

Per-Olof Sorsell

BILAGA 1**Premier på lönedelar per månad över 7,5 inkomstbasbelopp/12 för anställda som omfattas av Övergångsbestämmelserna**

Född	Fr o m år 2010 premie i %
1949-08—1954	42,5
1955	42,0
1956	41,5
1957	41,0
1958	40,5
1959	40,0
1960	39,5
1961	39,0
1962	38,5
1963	38,0
1964	37,5
1965	37,0
1966	36,5
1967	36,0
1968	35,5
1969	35,0
1970	34,5
1971	34,0
1972	33,5
1973	33,0
1974	32,5
1975	32,5
1976	32,0
1977	31,5
1978	31,0
1979	30,5
1980 och senare	30,0