

## FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Datum

2009-10-03

Ärende

Förhandling angående §§ 3 och 9 i Gamla PA-KFS

<b>Plats</b>	KFS
<b>Tid</b>	2009-10-03
<b>Parter</b>	Kommunala Företagens Samorganisation (KFS) och Svenska Kommunalarbetareförbundet, SEKO-Facket för Service och Kommunikation, Svenska Transportarbetareförbundet, Fastighetsanställdas Förbund, Fackförbundet SKTF, Unionen, Ledarna, Vårdförbundet, Sveriges Ingenjörer, Civilekonomerna, Förtecknade Saco-förbund samt Lärarnas Samverkansråd
<b>Närvarande</b>	för KFS; Erik Acebo, Klas Bergström, Rosemarie Lindberg, Jan-Ove Svensson  för Svenska Kommunalarbetareförbundet, Anne-Maria Carlsgård för SEKO-Facket för Service och Kommunikation, Helen Thornberg för Svenska Transportarbetareförbundet, Annika Persson för Fastighetsanställdas Förbund, Magnus Pettersson för Fackförbundet SKTF, Mats Andersson för Unionen, Jonas Olsson för Ledarna, Antonio Ropero för Vårdförbundet, Phoebe Åstmark-Elfving för Sveriges Ingenjörer, Hans Rödin för Civilekonomerna, Anders Graneld för Förtecknade Saco-förbund, Lennart Sandström (DIK), Karin Brunzell (Akademikerförbundet SSR) och Per-Olof Sorsell (Jusek) för Lärarnas Samverkansråd, Annica Pettersson (Läraryrket) och Jörgen Brännmark (Lärarnas Riksförbund)
<b>§ 1</b>	Parterna är överens om ett förtydligande av § 3 och därmed reviderad lydelse av § 9 i Gamla PA-KFS Pensionsbestämmelser, varför dessa ska ha följande lydelse från och med 2009-01-01.
	<b>§ 3 PENSIONSÅLDER</b>
Mom 1	Rätt till ålderspension föreligger fr.o.m. den månad arbetstagaren uppnår pensionsåldern. Pensionsåldern är 65 år.
Mom 2	Genom kollektivavtal eller genom avtal mellan arbetsgivaren och arbetstagaren kan träffas överenskommelse om hel eller partiell ålderspension från en överenskommen pensionsålder före 65år. Sådan överenskommelse kan gälla a) omfattning, b) tidpunkt för överenskommen pensionsålder,

- c) vilken pensionsnivå i procent av pensionsunderlaget enligt § 8 som ska gälla för tid före 65 år,
- d) om pensionen före 65 år ska värdesäkras,
- e) om pensionen från 65 år ska slutbetalas i samband med avgång före 65 år, och
- f) om pensionen före 65 år ska samordnas med förvärvsinkomst.

## § 9 ÅLDERSPENSION

- Mom 1 Ålderspension utges till arbetstagare:
- a) som avgår från sin anställning vid uppnådd pensionsålder eller uppnådd överenskommen pensionsålder enligt § 3 eller
  - b) som intill pensionsåldern uppburit ersättning från av arbetsgivaren tecknad AGS-KL eller motsvarande.
- Mom 2 Hel ålderspension från 65 års ålder utges enligt följande:
- | Årsmedelpoäng | Ålderspension i procent inom skiktet |
|---------------|--------------------------------------|
| 0-7,5         | 10 %                                 |
| 7,5-20        | 65 %                                 |
| 20-30         | 32,5 %                               |
- Summan multipliceras med tidsfaktorn och vid beräkningstidpunkten gällande inkomstbasbelopp. Pensionen skall förändras i samma grad som prisbasbeloppet ändrats från beräkningstidpunkten. Om den pensionsgrundande tjänstetiden inte är full, reduceras pensionen enligt bestämmelserna i § 5.
- Mom 3 Hel ålderspension före 65 år enligt § 3 mom 2: Pensionsnivå enligt § 3 mom 2 c) ska överenskommas med beaktande av de begränsningar som följer av 28 kap 8 § IL.

### *Förtida uttag och uppskjutet uttag*

Arbetstagaren har rätt att före pensionsåldern avgå med ålderspension – förtida uttag – dock tidigast från 61 års ålder. Om arbetstagaren medges avgå från del av sin anställning eller om arbetstagaren avgår helt från sin anställning och tillträder en anställning med lägre sysselsättningsgrad, har arbetstagaren rätt till partiellt uttag av ålderspensionen. Medges arbetstagare kvarstå i anställningen efter att ha uppnått pensionsåldern får pensionen uppskjutas – uppskjutet uttag – dock längst till 70 års ålder. Omräkning av pensionsbelopp med anledning av förtida eller uppskjutet uttag sker enligt

försäkringstekniska grunder.

Mom 4

*Alternativregel*

För arbetstagare vars årsmedelpoäng överstiger 10 kan arbetsgivaren och arbetstagaren träffa skriftlig överenskommelse om att istället för vad som stadgas enligt moment 2 tillämpa annan pensionslösning avseende lönedelar mellan 7,5 och 30 årsmedelpoäng.

Sådan överenskommelse får endast gälla pensionsändamål och kan avse såväl ålders-, efterlevande- som barnpension.

Pensionsförmånerna får inte överstiga vad som ryms inom inkomstskattelagens (SFS 1999:1299) regler för avdragsrätt för arbetsgivares pensionskostnader.

Om arbetsgivaren står i begrepp att träffa överenskommelse med en arbetstagare om pensionslösning enligt alternativregeln ska arbetsgivaren underrätta berörd lokal facklig organisation vid företaget innan överenskommelse träffas. Skyldighet att lämna underrättelse föreligger inte i det fall arbetstagaren uppgivit att han/hon inte är medlem i någon berörd facklig organisation.

När överenskommelse träffats om att tillämpa denna regel för viss arbetstagare ska tillämpningen ske så länge anställningen hos arbetsgivaren består.

§ 2

Förhandlingarna avslutades den 2009-10-03.

**Vid protokollet**

Klas Bergström

Stockholm 2009-10-03

**Justeras**  
för KFS;

**Justeras**  
för KFS;

Erik Acebo

för Svenska Kommunalarbetsförbundet

Anne-Maria Carlsgård

för SEKO-Facket för Service och Kommunikation,

Helen Thornberg

för Svenska Transportarbetareförbundet,

Sture Thorsell

för Fastighetsanställdas Förbund,

Magnus Pettersson

för Fackförbundet SKTF,

Mats Andersson

för Unionen,

Jonas Olsson

för Ledarna,

Antonio Roperio

för Vårdförbundet,

Phoebe Åstmark-Elfving

för Sveriges Ingenjörer,

Hans Rödin

för Civilekonomerna,

Anders Granelid

för Förtecknade Saco-förbund,

Lennart Sandström

DIK

Isabella Torregiani  
Akademikerförbundet SSR

Per-Olof Sorsell  
Jusek

för Lärarnas Samverkansråd

Annica Pettersson  
Läraryrket

Jörgen Brännmark  
Lärarnas Riksförbund