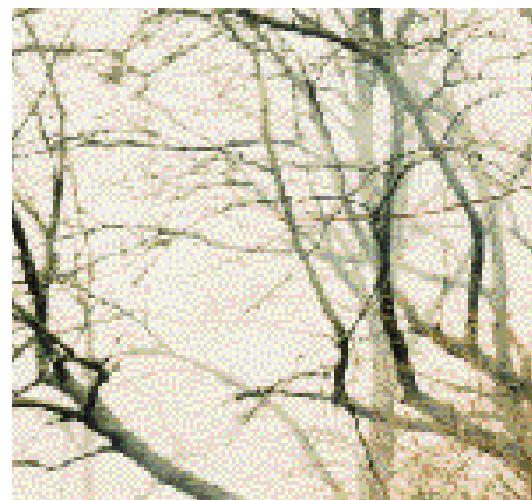




DITT PENSIONSÅVTAL
GAMLA PA-KFS



Ett pensionsavtal för anställda vid KFS medlemsföretag

Den här informationen är utformad för dig som omfattas av avtalspension Gamla PA-KFS. Ett avtal som träffats mellan din arbetsgivare och de fackliga organisationerna. Du kan omfattas av Gamla PA-KFS därför att du är född före 1954 eller om du av hälsoskäl inte kunnat övergå till annan pensionsplan.

Broschyren är en sammanfattning och vill du ha en mer detaljerad beskrivning hittar du den i kollektivavtalet som finns på KFS hemsida.

ALLMÄN FÖRSÄKRING

Genom lag är vi garanterade ett ekonomiskt grundskydd som ersätter förlorad arbetsinkomst vid:

- pensionering
- dödsfall
- sjukdom

Allt under samlingsbegreppet *allmän försäkring*.

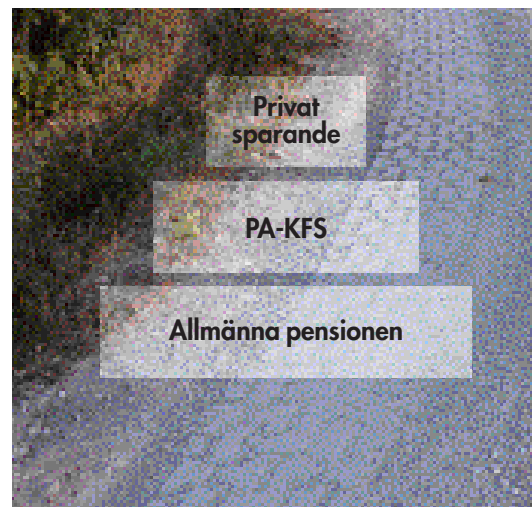
Försäkringskassan har uppgiften att beräkna och sköta utbetalning av allmän försäkring. Att det är ett grundskydd innebär att allmän försäkring bara ersätter förlorade arbetsinkomster upp till en viss gräns.

Sedan 1999 har vi ett allmänt pensionssystem som består av inkomstpension och premiepension. Hela livsinkomsten ligger till grund för beräkning av din framtida pension. Avgifterna för det allmänna pensionssystemet betalas av din arbetsgivare och dig själv. Din del kallas allmän pensionsavgift och dras automatisk från lönen. Totalt blir avgifterna 18,5 % på din lön. För den mindre delen av avgifterna som går till premiepensionen får du själv välja var dessa ska förvaltas. Premi pensionsmyndigheten PPM hanterar dina val. Nya pengar placeras i början av varje år.

Vill du veta mer om den allmänna pensionen hänvisar vi till Försäkringskassan, www.fk.se/pension

AVTALSPENSION

Genom kollektivavtal som träffats mellan din arbetsgivare och de fackliga organisationerna omfattas du av pensionsavtalet Gamla PA-KFS som är ett komplement till den allmänna pensionen. Avtalspensionen kallas också ofta för tjänstepension.



Egen ålderspension

För att tjäna in din ålderspension i Gamla PA-KFS ska du ha fyllt 28 år. Pensionen består av två delar – ålderspension och kompletterande ålderspension.

Gamla PA-KFS ålderspension utbetalas från 65 års ålder och så länge du lever. Full pension får du om du hunnit tjäna in minst 30 år fram till pensionsåldern. Vid färre år blir pensionen reducerad. I de 30 åren kan du tillgodoräkna tid hos tidigare arbetsgivare. Pensionsnivån beror på din inkomst, se vidare ”Hur mycket pension blir det?”

Du kan ta ut pensionen tidigare (förtida uttag) vilket då ger en lägre pension. Du kan också vänta med uttaget (uppskjutet uttag) och på så vis få en högre pension.

För kompletterande ålderspension – till vilken din arbetsgivare betalar 1,5 % på din lön – får du själv välja i vilket försäkringsbolag pengarna ska placeras. Du kan också komplettera med ett extra försäkringsskydd till din familj. Mer information om hur valet går till och vad du kan välja finns i en separat folder ”Vem ska förvalta din avtalspension?” som du får från Pensionsvalet PV AB eller din arbetsgivare.

Vid dödsfall

Om dödsfall inträffar före pensionsåldern utbetalas en efterlevandepension till make/maka, registrerad partner eller, i vissa fall, sambo. Utbetalningarna pågår i fem år. Till barn under 18 år utbetalas en särskild barnpension.

Även den allmänna försäkringen omfattar vissa pensioner till de efterlevande. Av utrymmesskäl kan vi inte redovisa dessa regler i den här broschyren, utan hänvisar till Försäkringskassan.

Fribrev

Slutar du din anställning före pensionsåldern får du ett så kallat fribrev. Det visar hur mycket ålderspension du hunnit tjäna ihop fram till att du slutar. Den pensionen kommer sedan att betalas ut från 65 års ålder och så länge du lever.

Värdesäkring

När ålderspensionen börjar betalas ut kommer den att höjas i takt med prisbasbeloppet. Den kompletterande ålderspensionen ändras med ditt försäkringsbolags återbäringsränta. Har du ett inestående fribrev kommer det att följa försäkringsbolagets återbäringsränta eller i vissa fall prisbasbeloppets utveckling.

En efterlevandepension som är under utbetalning höjs också i samma takt som prisbasbeloppet.

Vid sjukdom

När du är sjuk får du först sjuklön från arbetsgivaren som senare övergår till sjukpenning från Försäkringskassan. Skulle du vara långvarigt sjuk har arbetsgivaren tecknat en försäkring, AGS-KL, som du kan ha rätt att få ersättning ifrån. Den kommer då in och ger ersättning från dag 91 till dag 360.

Om sjukdomen eller olycksfallet leder till en varaktig nedsättning av arbetsförmågan byter Försäkringskassan ut sjukpenningen mot aktivitets- eller sjukersättning. I sådant fall kommer AGS-KL också att betala ut ett månatligt belopp. Storleken på ersättningen beror på din inkomst.

HUR MYCKET PENSION BLIR DET?

Pensionens storlek är beroende av din lön och hur lång tid du omfattats av pensionsplanen. Som underlag för pensionsberäkningen används ett medeltal av dina löner under vissa år före pensioneringen. Du får även räkna med lön som du skulle ha haft om du inte varit tjänstledig på grund av sjukdom eller föräldradidighet. Däremot är inte övertidsersättning och kostnadsersättningar pensionsgrundande i Gamla PA-KFS, vilket de kan vara i den allmänna pensionen.

För full pension krävs att du omfattats av pensionsplanen i minst 30 år. I dessa 30 år kan du få tillgodoräkna tid hos tidigare arbetsgivare. Den pension som du har intjänat hos tidigare arbetsgivare kommer att utbetalas från den arbetsgivaren eller den pensionskassa som den arbetsgivaren anlitade. Du kan alltså få pension från flera olika håll.

Från det försäkringsbolag som arbetsgivaren anlitat för att sköta Gamla PA-KFS-avtalet ska du varje år få ett pensionsbesked. Där framgår det hur stor pensionen beräknas bli.

Pensionförmåner

En årsmedelpoäng är framräknad som ett genomsnitt av dina senaste inkomster och bildar pensionsunderlag. Det är utifrån detta pensionsunderlag som pensionsförmånen beräknas.

På inkomster upp till 7,5 inkomstbasbelopp tjänar du även in allmän pension, det vill säga inkomstpension och premiepension. Hur stora dessa delar beräknas bli framgår inte här, utan av informationen i ditt orange kuvert från Försäkringskassan och Premiepensionsmyndigheten PPM.

Läs tabellen så här: Om du har 8,5 årsmedelpoäng så beräknas ålderspensionen till 10 % på de första 7,5 årsmedelpoängen och till 65 % på resterande del från 7,5 upp till 8,5.

Pensionsförmån	Årsmedelpoäng (pensionsunderlag)	Pension
Ålderspension	0–7,5	10 %
	7,5–20	65 %
	20–30	32,5 %
Kompletterande ålderspension	0–30	1,5 % avsätts till det försäkringsbolag du valt, se besked från ditt valda försäkringsbolag hur stor pension som beräknats
Efterlevandepension till vuxen	0–7,5	15 %
	7,5–20	15 %
	20–30	7,5 %
Barnpension	0–7,5	10 %
	7,5–20	28 %
	20–30	14 %

Vill du fördjupa dig i hur pensionen räknas ut kan du gå in på KFS hemsida www.kfs.net.

BASBELOPPEN

År	Inkomstbasbelopp	Prisbasbelopp
2009	50 900	42 800
2008	48 000	41 000
2007	45 900	40 300
2006	44 500	39 700
2005	43 300	39 400

År 2009 motsvarar 7,5 inkomstbasbelopp 381 750 kronor.

VILL DU VETA MER?

Kontakta din fackliga organisation som kan ge dig ytterligare information. Du kan även söka på nedanstående adresser.

www.kfs.net Här finner du bl a pensionsavtalet Gamla PA-KFS i sin helhet. Klicka på Avtal och mallar/Övriga dokument.

www.pensionsvalet.se Här finns information om hur valet för kompletterande ålderspension går till.

www.fk.se Här finns information om inkomstpension och premiepension. Klicka på Pension.

www.minpension.nu Här finner du information om såväl allmän pension som avtalspension.

På nedanstående adresser hittar du försäkringsbolagens information om Gamla PA-KFS:

www.kpa.se Klicka på Arbetsgivare/Pensionsavtal.

www.skandia.se Klicka på Företag/Kollektivavtalad pension.

www.spp.se Klicka på Om din pension/Så fungerar din pension.

www.lansforsakringar.se Klicka Försäkring/Pensionsplanera/Tjänste- & avtalspensioner/Kommunbolagsanställd.



KOMMUNALA FÖRETAGENS SAMORGANISATION
Arbetsgivarorganisationen för kommunära företag

BESÖKSADRESS: Hornsgatan 1 POSTADRESS: Box 15005, 104 65 Stockholm
TELEFON: 08-556 009 50 FAX: 08-556 009 70 E-POST: info@kfs.net WEBB: www.kfs.net