

Kerstin Strand slutar på KFS

Den 30 juni slutar vice VD Kerstin Strand sin anställning på KFS för att arbeta vidare som egen konsult. Vi tackar Kerstin för ett fantastiskt fint arbete för KFS och för medlemsföretagen i 10 år och önskar lycka till i fortsättningen.

KFS kommer emellertid fortsätta att ta del av Kerstins stora kunskande. I första hand inom pensionsområdet. Det innebär att KFS-företagen, inom ramen för KFS arbetsgivar-service, fortsatt kan ringa Kerstin för rådgivning i pensionsfrågor. Kerstin kommer också att leda KFS pensionskurser i höst. Kerstin nås på telefon 070-320 09 59 eller genom att kontakta Gaida Rulle, 08-556 009 63.

KFS förhandlingschef Erik Acebo tar över ansvaret för våra pensions- och trygghetsavtal. Erik kommer därmed att ersätta Kerstin i såväl Pensionsnämnden som Trygghetsrådet och styrelsen. Samtliga förhandlare kommer dessutom successivt att kunna ta hand om pensionsfrågor. KFS senast anställde förhandlare Klas H Bergström, som börjar den 25 juli, ansvarade för pensionsfrågorna på sin tidigare arbetsplats, Civilekonomerna. Därmed tillförs KFS ytterligare kompetens inom pensionsområdet.

En ny situation när Kerstin slutar som vice VD, men KFS kommer naturligtvis som alltid att ge den bästa arbetsgivar-service inom alla områden. Även pensioner.

Välkommen till KFS Nyhet

Välkommen till första numret av det elektroniska nyhetsbrevet KFS Nyhet. KFS Nyhet utkommer åtta gånger per år och kompletterar på så sätt det nylanserade KFS Magasin.

Här vill vi snabbt och enkelt förmedla nyheter och information till dig som arbetsgivare. Ibland hänvisar vi till utförligare information på vår egen hemsida, ibland till andras hemsidor.

Med KFS Nyhet, KFS Magasin och vår hemsida hoppas vi, att vi ytterligare kan förbättra vår information till medlemsföretagen. Hör gärna av dig med synpunkter!

Öresundskraft hälso-diplomerade

Allt fler KFS-företag erhåller diplomaten från Korpen. Diplomet som visar att man bedriver ett aktivt hälsoarbete med nöjda medarbetare som resultat.

Den sunda kraften är den ledstjärna som sedan många år följt Öresundskraft, både i den utåtriktade varumärkeskommunikationen och i den företagskultur som byggts upp inifrån.

- Vi vill visa att ett genomtänkt hälso- och kulturarbete ger verklig effekt för företaget, säger Barbro Norin, personalchef på Öresundskraft i ett pressmeddelande.

Läs mer på www.korpen.se/halsodiplomering

PA-KFS – nytt avtal med Pensionsvalet PV AB

PA-KFS Pensionsnämnd har träffat en ny överenskommelse med Pensionsvalet PV AB angående administration av det individuella valet inom PA-KFS § 10 Kompletterande ålderspension.

Den nya överenskommelsen innebär att avgiften för förmedlingen sänks från nuvarande 2,4 % till 1,8 %. Detta är en avgift som tas ut från den förmedlade premien. Sänkningen betyder att medarbetaren får mer pengar avsatt till sin pension.

Överenskommelsen gäller från och med 2006 och i fem år.

Läs mer i KFS Arbetsgivarinformation nr 10, dokument 6947

Ny VD

Anna Grönberg är ny VD på Wij Säteri och Wij Trädgårdar

Kerstin Bobeck är ny VD på Nynäshamns Energi AB och Nynäshamns Energi Handel AB

Ingemar Forzelius är ny VD på Härnösands Energi & Miljö AB och Härnösand Elnät AB fr o m den 1 augusti

Sommartid på KFS

Från och med midsommar är det sommartid på KFS, vilket innebär att kontor och växel stänger en timme tidigare.

Öppettider 27/6-31/8

Mån-tors	8.00-16.00
Fre	8.00-15.00
Lunch	12.00-12.45

Annandag pingst och 6 juni

KFS är nu överens med de fackliga organisationerna om ersättningarna under annandag pingst och 6 juni.

I och med att annandag pingst numera är vanlig vardag upphör storhelgsersättningarna 07.00 annandag pingst. För 6 juni gäller inom alla avtalsområden, utom Energi, att den dagen behandlas på samma sätt som andra sk lätthelgdagar. Det innebär att ersättning för O-tilläggsdag B utges från 16.00 vardag närmast före 6 juni till 07.00 vardag närmast efter 6 juni. Förhandlingar om ändringar i de allmänna anställningsvillkoren i branschavtal Trafik och ett nytt PASS-avtal pågår.

Läs mer i KFS Arbetsgivarinformation nr 7, dokument 9302

Rätt till fem veckor lång bolagsstyrelseutbildning för arbetstagarrepresentant (AD 42/05)

Vid ett KFS-företag inom branschområde Renhållning har en arbetstagarrepresentant i bolagets styrelse med stöd av tolkningsföreträde enligt förtroendemannalagen varit ledig med bibehållna anställningsförmåner för att genomgå en fem veckor lång bolagsstyrelseutbildning.

KFS väckte talan vid Arbetsdomstolen och hävdade att det inte var erforderligt för uppdraget eller skäligt att delta i en fem veckor lång utbildning och att Transport därmed utövat tolkningsföreträdet på ett felaktigt sätt. KFS anförde bland annat, att arbetstagarens uppdrag var begränsat eftersom han inte hade beslutanderätt i styrelsen och därmed inte heller det ansvar som övriga styrelsemedlemmar har. KFS ifrågasatte också om flera delar av utbildningen var nödvändiga för uppdraget. Företaget hade accepterat ledighet med bibehållna anställningsförmåner för en veckas utbildning som erforderlig och skälig tid för uppdraget.

Arbetsdomstolen ger KFS rätt i att utbildningen var omfattande och att kanske inte alla delar i utbildningen framstår som nödvändiga för uppdraget. Domstolen anser att det inte finns skäl att göra en annan bedömning i frågan bara för att arbetstagaren saknade rösträtt i styrelsen. Arbetsdomstolen kom i detta fall fram till att ledigheten i förtroendemannalagens mening varit såväl erforderlig som skälig och att arbetstagaren därmed haft rätt till ledigheten med bibehållna anställningsförmåner.

Läs mer i KFS Arbetsgivarinformation nr 9, dokument 7402

Ändringar i jämställdhetslagen

Texten i jämställdhetslagen görs tydligare genom att begreppet sexuella trakasserier och trakasserier på grund av kön definieras som två olika företeelser.

Läs mer på www.kfs.net

Nästa KFS Magasin

Den 19 september kommer nästa KFS Magasin. Temat är "Arbetskraft idag och i morgon".

Vi berättar bl a hur rekordgenerationen kommer att bli som pensionärer och hur kunskap hos äldre medarbetare kan föras över till yngre. Och naturligtvis en rapport från KFS-dagarna i Borås.

Ansvarsförsäkring för VD och styrelseledamöter är inte skattepliktig förmån

I KFS Arbetsgivarinformation nr 4/05 informerade vi om att frågan om ansvarsförsäkring för VD och styrelseledamöter ska utgöra skattepliktig förmån var föremål för en tvist i Regeringsrätten. Domstolen har nu i dom från den 10 juni 2005 meddelat att erlagd premie för ansvarsförsäkring inte ska ingå i underlaget för arbetsgivaravgifter, vilket därmed också innebär att den inte heller utgör skattepliktig förmån.

Läs mer i KFS Arbetsgivarinformation nr 8, dokument 8654

Kalendarium

Styrelsemöte i KFS Företagsservice AB och KFS Ideella Förening
20-21 september
17 november

Styrelsemöte i KFS-företagens Trygghetsfond
27 september
15 november

Aktuelltisdagar
21 september Stockholm
22 september Umeå
27 september Göteborg

Branschråd
13 september Fastighet och Näringsliv
13-14 september Personlig Assistans
15 september Energi
22 september Vård och Omsorg
22-25 september Utbildning
30 september Turism och Fritid
4 oktober Anläggning
6-7 oktober Turism och Fritid
12 oktober Renhållning
19 oktober VA
28 oktober Parkering
10 november Energi

Kurser

30 augusti-1 september

Kurs i löner och avtal, grund

6-7 september

Kurs i löner och avtal, repetition

8 september

Seminarium om lönebildning

28 september i Göteborg

Pensionskurs PA-KFS, påbyggnad

29 september

Pensionskurs PA-KFS, grund

5 oktober

Pensionskurs PA-KFS, påbyggnad

13 oktober

Friskare Företag:

Kurs i konflikt hantering, fördjupning

26-27 oktober

Systematiskt arbetsmiljöarbete

1-2 november

Kurs i praktisk arbetsrätt

Kurserna genomförs i de flesta fall i KFS lokaler, Hornsgatan 1, 2 tr, Stockholm. Tid och plats framgår av bekräftelsen till deltagare som anmält sig. Kurser som genomförs på andra orter anges i anslutning till kursdatum.

Kurserna är öppna för KFS medlemmar och är avgiftsfria om inte annat avtalats. Deltagarna betalar för resa och logi.

Anmälan gör du enklast på KFS hemsida www.kfs.net/utbildning. Där hittar du också mer information om kurserna.

Tydligare regler för rehabilitering

Frågan om arbetsgivarens rehabiliteringsansvar har utretts ett flertal gånger utan att man riktigt har kunnat klargöra arbetsgivarens ansvar. Var gränsen går för arbetsgivarens ekonomiska ansvar för rehabiliteringsåtgärder och var försäkringskassans ansvar tar vid verkar mycket bero på enskild försäkringskassans inställning och resurser och också på företagets kontakt med handläggare på försäkringskassan.

Nu har regeringen tillsatt ytterligare en utredning i frågan. Utredningen ska se över möjligheterna att arbetsrättsligt reglera den sjukskrivnes rätt till rehabiliteringsutredning, arbetsgivarens skyldighet att vidta rehabiliteringsåtgärder och tidsgränserna för dessa åtgärder. Utredningen ska också se över den enskildes rätt till arbetslivsinriktad rehabilitering i syfte att stärka den sjukskrivnes roll. Också den sjukskrivnes medverkan ska utredas.

Utredningen ska presentera sina förslag senast den 30 april 2006.

Det har riktats en del kritik mot arbetsgivarens sätt att sköta sitt rehabiliteringsarbete, men det kan konstateras att nuvarande regelsystem, bristande resurser hos försäkringskassa samt också i vissa fall inställning hos den sjukskrivne emellanåt hindrar arbetsgivare att bedriva ett bra och tidigt rehabiliteringsarbete.

Förstärkt skydd för visstidsanställda

För att stärka skyddet för föräldralediga och minska visstidsanställningarna, har regeringen och samarbetspartierna nu tagit fram ett antal förslag som syftar till att förhindra att dessa grupper missgynnas på arbetsmarknaden.

Bland annat föreslås att uppsägningstiden vid arbetsbrist börjar löpa först när föräldraledigheten helt eller delvis upphör och att det inte ska vara möjligt att missgynna föräldralediga vid till exempel kompetensutveckling.

Ett annat förslag går ut på att stärka skyddet för tidsbegränsat anställda och förenkla regelverket kring tidsbegränsade anställningar. Utgångspunkten är att tillsvidareanställning är huvudregel. Tidsbegränsade anställningar ska enligt förslaget tillåtas vid:

- Överenskommen visstidsanställning under högst 12 månader under de senaste fem åren
- Projektanställning om det föranleds av arbetets särskild beskaffenhet
- Vikariat
- Provanställning i högst sex månader
- eller när arbetstagaren fyllt 67 år

Konverteringsregler föreslås också, vilket innebär att det inte blir möjligt att i obegränsad omfattning stapla flera tidsbegränsade anställningar på varandra för att undvika en tillsvidareanställning.

De nya reglerna föreslås gälla fr o m 1 juli 2006. KFS har fått departementspromemorian på remiss och kommer att lämna svar under augusti månad.

Läs mer på www.regeringen.se. Använd sökfunktionen och skriv "Ds 2005:15"

Aktuellt om arbetsmiljö

Under "Friskare Företag" på KFS hemsida www.kfs.net finns information om nya forskrifter inom arbetsmiljö. Du finner den under avdelningen "Arbetsmiljö - lagar och regler".

Läs mer på www.kfs.net

KFS Trygghetsavtal – partiell avgiftsbefrielse för 2006

Beredargruppen, som utgörs av representanter för KFS och de fackliga organisationerna, har till uppgift att lägga fram förslag till KFS Trygghetsråd angående avgiften för KFS Trygghetsavtal. Vid Beredargruppens senaste sammanträde framkom följande.

Beredargruppen konstaterar att avgiften enligt gällande kollektivavtal är 0,25 % av företagets lönesumma. Beredargruppen föreslår att medlemsföretagen beviljas avgiftsbefrielse för 2006 med 0,10 %-enheter, d v s att en avgift debiteras motsvarande 0,15 % av företagets lönesumma.

Dock ska till Trygghetsavtalet nyttillkomna medlemsföretag, erlagga full avgift för de första 12 månaderna.

Som underlag för förslaget ligger uppskattning av kostnader för åtgärder enligt Trygghetsavtalet värdet på kollektivavtalsstiftelsens kapital samt beräknad avkastning på detta

Förslaget behandlas av det partssammansatta KFS Trygghetsrådet vid dess sammanträde den 27 september 2005.

Läs mer i KFS Arbetsgivarinformation nr 11, dokument 6208

Många goda tankar

Skriften "Goda tankar i praktiken" som KFS projekt Friskare Företag lanserade i början på april har gjort succé. Redan har närmare 5 000 exemplar distribuerats runt om i landet och efterfrågan fortsätter att vara stor.

Välkommen Klas!

Den 25 juli börjar Klas H Bergström som ny förhandlare på KFS. Klas kommer närmast från Civilekonomerna där han bland annat arbetat med pensionsfrågor.

Läs mer om Klas i nästa nummer av KFS Magasin i mitten av september.

KFS Nyhet utges åtta gånger per år av KFS Företagsservice AB.

Postadress: Box 15005, 104 65 Stockholm.
Besöksadress: Hornsgatan 1
Telefon: 08-556 009 50. Fax: 08-556 009 70.
E-post: info@kfs.net. Hemsida: www.kfs.net

Ansvarig utgivare: Erik Helleryd
08-556 009 51, erik.helleryd@kfs.net
Redaktör: Lars Westberg
08-556 009 62, lars.westberg@kfs.net

För insänt ej beställt material ansvaras ej.