

Förhandlingar om ett nytt PA-KFS

KFS styrelse har tidigare beslutat om att förhandlingar om ett nytt – helt avgiftsbestämt – pensionsavtal ska tas upp när ett nytt ITP-avtal träffats. Den 25 april träffade Svenskt Näringsliv och PTK ett nytt ITP-avtal och förhandlingar om ett nytt PA-KFS inleddes den 12 juni.

Målet är att avtalet ska bli klart under hösten och kunna träda i kraft den 1 januari 2007. Den svåraste frågan blir förmodligen vilka som ska omfattas av det nya avtalet och vilka som ska gå kvar på det gamla samt de villkor som ska gälla övergångsvis.

Vad händer i arbetstidsfrågan?

För att i första hand energiföretagen skulle kunna planera och schemalägga sin kommande eldningsäsong – höst/vår – inledde vi tidigt överläggningar med SEKO. Det är främst bestämmelserna om dygnsvila vid beredskap som måste regleras. SEKO sitter dock med EFA i samma fråga och förhandlingarna har inte gått framåt på det sätt vi önskat. Nya förhandlingar med SEKO är utsatta till den 30 augusti, men det är osäkert om frågan kommer att lösas då. Tidigt under hösten kommer KFS att ta upp förhandlingar med övriga avtalsparter inom branschområde Energi. KFS rådgivning inför kommande schemaläggning är därför att antingen följa de tidigare reglerna i avvaktan på att förhandlingarna blir klara eller endast planlägga scheman för 2006.

Under hösten kommer vi att ta upp förhandlingar för samtliga avtalsområden angående arbetstidsfrågorna. Bland annat måste vi få en lösning på jourfrågan, som främst berör branscherna Vård och Omsorg och Utbildning.

Inga kurser i PA-KFS under hösten

PA-KFS-kurserna under hösten kommer att ställas in med anledning av att ett nytt pensionsavtal är på gång. Vi återkommer så snart som möjligt med information om nya kurstillfällen.

Förslag till avgift för Trygghetsfonden 2007

Beredargruppen föreslår att medlemsföretagen beviljas reducerad avgift för 2007 med 0,10 procentenheter, det vill säga att en avgift debiteras motsvarande 0,15 procentenheter av företagets lönesumma. Nyttillkomna företag till Trygghetsfonden ska dock erlägga avgift med 0,25 procentenheter av lönesumman för de första 12 månaderna de omfattas av avtalet.

Läs mer på www.kfs.net

Nästa KFS Nyhet

Nästa KFS Nyhet utkommer den 25 augusti, och nästa KFS Magasin den 18 september. Fram till dess kan du alltid läsa senaste nytt på vår hemsida www.kfs.net.

Läs mer på www.kfs.net



Sommartid på KFS

Från och med 1 juni är det sommartid på KFS, vilket innebär att kontor och växel stänger en timme tidigare.

Öppettider 1/6-31/8

Mån-tor	8.00-16.00
Fre	8.00-15.00
Lunch	12.00-12.45

Höstens kurser drar snart igång!

Sommaren är i sin linda, men i dagarna skickar vi inbjudningar till höstens första kurser som du för säkerhets skull bör anmäla dig till innan du går på semester...

- Löner och avtal, grundkurs, 29–31 augusti
- Arbetsanpassning och rehabilitering, 6 september
- Förhandlingsteknik, 14 september

Kursen i förhandlingsteknik är helt ny och användbar för alla eftersom ingen undgår att någon gång hamna i en förhandlingssituation. Ta tillfället att vässa argumenten.

Läs mer på www.kfs.net

Vad tycker du om vår "nya" hemsida?

I samband med KFS-dagarna i Skellefteå lanserade vi också KFS uppräskade och moderniserade hemsida. Adressen är densamma som förut och innehållet känns också igen. Skillnaden är att vi uppdaterat en hel del material, gjort det mer överskådligt och lättillgängligt samt att vi skapat en särskild del för våra medlemmar.

En hemsida blir aldrig helt färdig, men vi vill ändå undersöka om vi är på rätt väg och lyckats i vår ambition att göra den ännu bättre. Under sommaren och fram till slutet av augusti genomför vi därför en undersökning i samarbete med Go Communication. Vi vore tacksamma om du ville ägna ett par minuter som det tar att besvara frågorna i formuläret som dyker upp när du går in på vår hemsida. Tack för hjälpen!

Läs mer på www.kfs.net

Kurser hösten 2006

29-31 augusti

Löner och avtal, grund

6 september

Friskare Företag:

Arbetsanpassning och rehabilitering

4-5 oktober

Löner och avtal, påbyggnad

10-11 oktober

Systematiskt arbetsmiljöarbete

25-26 oktober

Arbetsrätt, påbyggnad

15 november

Friskare Företag:

Äldre i arbetslivet

21 november

Aktualitetsdag

23 november i Göteborg

Aktualitetsdag

28 november i Sundsvall

Aktualitetsdag

Inför varje kurs skickar vi ut en kursinbjudan med mer information om den aktuella kursen. I samband med det blir det också möjligt att anmäla sig till kursen via KFS hemsida, www.kfs.net. Där kan du dock redan nu och löpande läsa mer om vårt kursutbud.

Kurserna genomförs i de flesta fall i KFS egna lokaler på Hornsgatan 1 i Stockholm. Kurser som genomförs på andra orter än Stockholm anges i anslutning till kursdatum.

Kurser, konferenser och seminarier som KFS arrangerar är kostnadsfria för KFS medlemsföretag om inte annat avtalats eller anges i kursprogrammet. Eventuella resor och logi betalas av respektive deltagare.

Läs mer på www.kfs.net

Kalendarium 2006

Styrelsemöte i KFS Företagsservice AB

och KFS Ideella Förening

19-20 september

23 november

Styrelsemöte i KFS-företagens Trygghetsfond

20 september

23 november

Branschråd

13 september

Energi

19-20 september

Personlig Assistans

21 september

Vård och Omsorg

3 oktober

Fastighet och Näringsliv

2-3 oktober

Anläggning

5 oktober

Utbildning

19 oktober

VA

19-20 oktober

Renhållning

24 oktober

Turism och Fritid

8 november

Energi

Mötesdatum ännu ej fastställt för Parkering (höst).

Personalchefsträff

30 oktober-1 november

KFS-golfen

28 september

Arlandastads Golf

KFS Ordförande/VD-konferens

23-24 november

Stockholm

Ny VD

Johan Lundqvist

Götene Elförening ekonomisk förening

Ny VD på företaget?

Här av dig till KFS Nyhet och låt oss berätta det för KFS övriga medlemmar!

KFS Nyhet utges åtta gånger per år av KFS Företagsservice AB.

Postadress: Box 15005, 104 65 Stockholm.
Besöksadress: Hornsgatan 1
Telefon: 08-556 009 50. Fax: 08-556 009 70.
E-post: info@kfs.net. Hemsida: www.kfs.net

Ansvarig utgivare: Erik Helleryd
08-556 009 51, erik.helleryd@kfs.net
Redaktör: Lars Westberg
08-556 009 62, lars.westberg@kfs.net

För insänt ej beställt material ansvaras ej.

Frågor får svar på KFS hemsida

KFS har tidigare skrivit kommentarer till avtalen som utgjort ett stöd i avtalstolkningen. Nu har vi lagt upp stödet på ett annat sätt – nämligen med Frågor och svar. På de speciella medlemsidorna på vår hemsida har vi fångat upp de vanligaste frågorna kring våra avtal, och löpande uppdaterar vi med nya frågor. På samma sätt modifieras svaren över tiden i takt med ny lagstiftning osv.

Vi hoppas att du tycker att våra frågor och svar är användbara. Saknar du någon fråga eller har andra synpunkter är du välkommen att höra av dig till oss!

Läs mer på www.kfs.net.

Logga in under Medlemsidor

Unga arbetstagare? Tänk på det här!

Sommar och semester, och för många unga innebär det en chans att få tjäna en slant och pröva på arbetslivet. Men har de lämpliga arbetsuppgifter? Det kommer Arbetsmiljöverket att kontrollera under sommaren.

I hela landet har sommarens inspektioner särskilt fokus på arbetsmiljön för ungdomar i åldern 16-24 år. Alla branscher omfattas men framför allt kommer verket att kontrollera hur unga arbetstagare tas emot inom kommunal parkförvaltning, äldre- och handikappomsorg, sjukvården, restauranger, caféer, posten och industrin.

Frågor som tas upp är vilken introduktion unga anställda får, vilka risker för att skadas som finns, om arbetet är tillåtet eller lämpligt för en ung och oerfaren person och om arbetsgivaren vet vilka arbetsmiljöregler som gäller.

I KFS Arbetsgivarinformation nr 21/04 finns mer matnyttigt kring korttidsanställning och i förhandlingsprotokollet med Kommunal framgår vägledande lägstlöner för arbetstagare som inte fyllt 19 år.

Läs mer på www.av.se och i

KFS Arbetsgivarinformation nr 21/04, dokument 6332

Några vanliga semesterfrågor

Inför kommande semester dyker det alltid upp en del frågor kring semesterlön, beräkning av semesterledighet med mera. Här nedan har vi samlat några av de vanligaste frågorna. Fler frågor och svar hittar du på KFS hemsida www.kfs.net och de speciella medlemsidorna.

Fråga 1: Kan arbetsgivaren tvinga ut semester då en anställd inte självmant söker ledighet?

Svar: Ja, arbetsgivaren är skyldig att förlägga minst 20 semesterdagar. En anställd som vill spara fem dagar av sin semester till ett kommande år ska meddela arbetsgivaren detta.

Fråga 2: Kan man förlägga semester under uppsägningstid?

Svar: Nej, inte utan att vara överens. Om den anställde har längre uppsägningstid än 6 månader får semester förläggas under uppsägningstid.

Fråga 3: Kan arbetsgivaren neka någon att ta ut semesterdagar i pengar?

Svar: Ja, enligt lag är det aldrig möjligt att ersätta ledighet med pengar. Enligt våra avtal finns möjlighet att byta ut semesterdagar som överstiger lagens 25 dagar i pengar, § 7 mom 9 (§ 7 mom 7:3 och 7:4 i Trafikavtalet). Ett sådant byte ska ske på arbetsgivarens begäran och förutsätter en skriftlig överenskommelse. En anställd har dock alltid rätt att få semesterdagar i pengar då anställningen upphör och den anställde har semesterdagar kvar eller då spartaket (25 dagar) överskrids.

Fråga 4: En medarbetare anställs den 1 maj – hur många betalda semesterdagar har han rätt till under året?

Svar: Den betalda semestern beräknas utifrån hur många kalenderdagar under året man varit anställd. I detta fall är det 245 kalenderdagar. Beräkningen görs enligt formeln $245 / 365 \times 25 = 16,78$, vilket avrundas uppåt till 17 betalda semesterdagar. Har den anställde rätt till fler än 25 semesterdagar multipliceras med aktuell semesterrätt. Detta sätt att räkna används också då någon slutar under året eller då semestern ska reduceras på grund av ej semesterlönegrundande frånvaro.

Fråga 5: Vi har en anställd som varit helt sjukskriven under halva året och därefter återgått i arbete på 25 % – hur beräknar vi hennes semester?

Svar: Det är alltid de första 180 kalenderdagarna under året som är semesterlönegrundande oavsett omfattningen på sjukfrånvaron. För att tjäna in ytterligare semester efter dag 180 måste man arbeta till någon del för att tjäna in mer semester. I det här fallet så arbetar den anställde efter dag 180 vilket innebär att hon inte kommer att tappa någon semester. Hade förutsättningarna varit de omvända, den anställde hade varit sjukskriven till 75 % under första halvåret för att sedan bli helt sjukskriven, så hade hon enbart fått tillgodoräkna sig de 180 första kalenderdagarna som semesterlönegrundande och hade därmed enbart fått halv betald semester under året.

Fråga 6: Kan man ha semester samtidigt som man uppbär sjukpenning?

Svar: Ja, det är till och med så att arbetsgivaren är skyldig att förlägga semester även för den som är sjuk. Det som inträffar när någon som är sjuk får semester förlagd är att de uppbär lön från arbetsgivaren samtidigt som de uppbär sjukpenning från Försäkringskassan, här gäller inte samordningsregeln. Sjukperioden löper alltså parallellt med semestern vilket innebär att man inte avbryter sjukperioden under semestern.

Fråga 7: Kan man starta en sjuklöneperiod under semestern?

Svar: Ja, enligt Semesterlagen § 15 har en anställd rätt att byta ut sin semester mot sjukledighet om han anmäler det till arbetsgivaren utan dröjsmål. Arbetsgivaren behöver inte godkänna att någon som haft semester vid återkomsten meddelar att man vill byta semester mot sjukdom, den anställde ska sjukanmäla sig som vanligt även under semester.

Läs mer på www.kfs.net. Logga in under Medlemsidor