

God Jul och Gott Nytt År!



Foto: Ingemar Aourell

"Bättre att vara på hal is och ha det glatt, än att gå i lera och sörja",
sa en gång Robban Broberg. Något som optimistkonsult Inger Hansson
säkert håller med om. Hon gästade personalchefsträffen den 18 november
och gav deltagarna många kloka ord på vägen till en mer optimistisk
livsstil.
Läs mer på sidan 6

Avtal 2004 sid 3

**Seminarium om
LOU** sid 7

LEDARE

Nyligen presenterade advokat Otto Rydbeck sin utredning om förhållandena i Skandia-koncernen. Här finns misstankar om trolöshet mot huvudman och skattebrott, krav på återbetalning av förmåner och brister i informationen till styrelsen. Misstankarna om mutor och bestickning inom Systembolaget har varit en följetång i media. Också kommunägda företag har förekommit i negativa rapporter. Vem som äger företaget tycks inte ha någon avgörande betydelse i sammanhanget. Det är omväxlande privata, statliga eller kommunägda företag som är föremål för granskning.

Vi är alla upprörda av det som redovisas och vi reagerar säkert olika starkt på olika saker. Det viktiga är att vi inom våra egna verksamhetsområden drar lärdom av detta och ser över de egna riktlinjerna.

Flera KFS-företag har tagit fram nya riktlinjer och policier för externa kontakter, representation, mottagande av gåvor och andra förmåner. KFS tar gärna del av vad medlemsföretagen tagit fram och jag tycker att det är bra om vi kan fungera som idébank och forum för erfarenhetsutbyte också inom detta område.

På KFS ordförandekonferens i december diskuterar vi etik- och moralfrågor och det finns säkert anledning att återkomma i dessa frågor under verksamhetsåret 2004.

Inför 2004

Den 19 november godkände KFS styrelse förslag till verksamhetsplan och budget för år 2004. Styrelsen fastställde vidare preliminärt

att årsavgiften skulle vara oförändrad. Det slutgiltiga beslutet fattar KFS årsstämma i juni nästa år.

Huvuduppgiften för KFS år 2004 är naturligtvis att förhandla fram nya avtal från den 1 april. Så snart avtalen är klara arrangerar vi partsgemensamma regionala avtalskonferenser där vi informerar och ger tillfälle till frågor och klarlägganden.

En annan viktig uppgift nästa år är vår medlemsenkät som vi genomför vartannat år. Enkäten är ett viktigt instrument för oss för att följa upp och förbättra vår verksamhet. Vi fortsätter satsningen inom projektet "Friskare företag" och jag hoppas att ni redan nu använder er av idébanken och annat som projektet redovisar på hemsidan. År 2004 tar vi nästa steg inom projektet "De kommunägda företagens roll och betydelse i samhället". Om någon månad är vi färdiga med en dokumentation av projektet och en utvärdering av rundabordsamtalen och går vidare med konferenser på nationell nivå.

Därmed vill jag tacka er alla för i år och önska en God jul och ett Gott Nytt År!



Erik Helleryd, vd på KFS

Ny medarbetare

Gaida Rulle har anställts som assistent till ledningsgruppen och förhandlarna. Hon kommer närmast från it-företaget Cygate. Gaida efterträder Elisabeth Richter som slutar vid årsskiftet.



KALENDARARIUM

Styrelsemöte i KFS Företagsservice AB och KFS Ideella Förening

16 mars
2 juni
22 september
16 november

Styrelsemöte i KFS-företagens Trygghetsfond

16 mars
6 maj årsstämma
22 september
16 november

Aktualitetsdagar

7 september Stockholm
8 september Luleå
14 september Göteborg
15 september Växjö

Branschråd

2 mars Energi
9 mars Fastighet och näringsliv
11 mars Vård och omsorg
17 mars Utbildning
17 mars VA
18-19 mars Turism och fritid
24-25 mars Renhållning
14-15 april Personlig assistans
16 september Energi
21 september Fastighet och Näringsliv
23 september Utbildning
5 oktober Vård och omsorg
7 oktober Turism och fritid
14 oktober Personlig assistans
20 oktober Renhållning

KFS-dagarna med årsstämma

2-3 juni Trollhättan

2004



Nya medlemmar

Serco Säkerhet, Stockholm
Transitio AB, Stockholm

AB

Avtalsnytt

Vi har nu hunnit diskutera Avtal 2004 i olika sammanhang. I styrelsen, i branschråden och vid personalchefsträffen. Genomgående har vi fått mandat att driva förhandlingarna med inriktning utifrån våra utgångspunkter för förhandlingarna, som i huvudsak innebär ett fortsatt arbete mot individuell lönesättning.

Vi har också presenterat våra utgångspunkter för de fackliga organisationerna i samband med att vi återupptog översynsarbetet med de allmänna anställningsvillkoren. Några direkta reaktioner mötte vi inte vid detta tillfälle, vilket vi inte heller förväntat oss. Det ser dock lite oroväckande ut när man läser och hör de olika fackens utkast till en ”plattform” för den kommande avtalsrörelsen. Facken inom den privata industrin verkar ha en inriktning som går på tvärs mot våra krav på lokal lönebildning och sifferlösa avtal. Från såväl LO-håll som tjänstemannahåll

ställs krav på individgarantier och låglönesatsningar. Kraven på lönenivåökningar kommer säkert att ligga en procentenhet högre än rekommendationerna från Medlingsinstitutet och Konjunkturinstitutet.

Vid en träff med de fackliga organisationerna i december räknar vi med att presentera ett förslag till ändringar i de allmänna anställningsvillkoren – i första hand förtydliganden och förenklingar. Vid detta tillfälle kommer vi också att föra fram våra tankar kring materiella förändringar i villkoren.

Avtalen löper ju som bekant ut den 31 mars 2004 under förutsättning att de är uppsagda. Uppsägning ska ske senast den 31 december 2003 och då ska vi också få motparternas yrkanden. Innan dess vet vi inte så mycket om deras konkreta krav.

erik.ackebo@kfs.net

Respekt viktigare än strategier

Företaget Netsurvey har genomfört en undersökning om arbetsklimat. Hela en miljon arbetstagarer runt om i världen har tillfrågats om det viktigaste i arbetsklimatet. Det visar sig inte vara välskrivna planer, mål och strategier som är viktigast, utan det är de ”mjuka” frågorna som rankas högst.

På första plats hamnar att man blir respekterad, ”att få uttrycka sin åsikt”. På andra plats kommer att få samverka och arbeta ihop. På tredje plats kommer att få påverka sin arbetsituation. Erkänsla kommer på fjärde plats – ”att få vara någon eller något” och att medarbetare som visat framfötterna visas upp. Först på femte plats kommer rätt belöning. Inte så mycket storleken på belöningen, utan just rätt belöning. Sedan kommer i ordning information, helhetssyn, mål, personlig utveckling och att få genomföra saker.

Undersökningen manar till eftertanke när man diskuterar ledarroll och den psykiska arbetsmiljön. Det är nog bra med planer, mål och strategier, men frågan är om det är sådant som engagerar och entusiasmerar medar-

betare. Viktigare är kanske orden ”det där gjorde du bra” eller ”tack vare dig så blev kampanjen framgångsrik”.

Stress och tungt arbete vanligaste orsaken till sjukfrånvaro

SCB genomförde under januari-mars en intressant undersökning om arbetsorsakade besvär. Undersökningen visar att cirka var fjärde person sysselsatt i Sverige under de senaste tolv månaderna hade haft någon form av besvär som hänfört sig till arbetet. Cirka 18 % resulterade i sjukfrånvaro. Kroppsliga besvär uppgick till cirka 17 % och andra besvär cirka 6 %. Resterande har haft bägge typer av besvär. Vanligaste besvären är stress och psykiska påfrestningar, påfrestande arbetsställningar och tung manuell hantering.

Friskare företag

På KFS webbplats finns nu ännu mer matnyttig information kring bland annat rehabilitering och lagar och regler för arbetsmiljön. Adressen är www.kfs.net/projekten. Vi fyller på kontinuerligt med mer info, så spara adressen i ”dina favoriter”.

erik.wall@kfs.net, karin.lindgren@kfs.net

KURSER 2004

Kurserna genomförs i de flesta fall i KFS lokaler, Hornsgatan 1, 2 tr, Stockholm. Tid och plats framgår av bekräftelse till deltagare som anmält sig.

Kurserna är öppna för KFS medlemmar och kostnadsfria. Deltagarna betalar för resa och logi.

2-4 februari

Grundkurs i löner och avtal

9 februari i Stockholm

Seminarium om medarbetarsamtal

10 februari

Pensionskurs, påbyggnad

24 februari i Göteborg

Seminarium om medarbetarsamtal

25 februari i Växjö

Seminarium om medarbetarsamtal

18 mars

Seminarium om drogfrågor

30 mars

Pensionskurs PA-KFS

20 april

Kurs i ferielöneberäkning

21-22 april

Chefsutbildning i lag och avtal

26-27 april

Kurs i löner och avtal, repetition

28 april

Chefsutbildning i arbetsmiljöansvaret

4-6 maj

Kurs i lönebildning, förhandling och löne-/medarbetarsamtal

31 augusti-2 september

Grundkurs i löner och avtal

28 september

Pensionskurs PA-KFS

29 september-1 oktober

Kurs i lönebildning, förhandling och löne-/medarbetarsamtal för Trafikföretag

12 oktober

Pensionskurs, påbyggnad

21 oktober

Seminarium Friskare Företag

26-27 oktober

Arbetsmiljöutbildning

9-10 november

Kurs i praktisk arbetsrätt

Anmälan

gör du enklast på vår hemsida, www.kfs.net/utbildning. Där hittar du också mer information om kurserna.

Bristande försäkringskydd för Lönebidragsanställda

Försäkringsbolagen SPP Liv AB och Skandia har under 2003 infört restriktivare regler för vad de anser är att betrakta som fullt arbetsför när nyanställda ska in på PA-KFS.

De kräver att den som har lönebidrag eller partiell sjukersättning måste lämna en hälsodeklaration och utifrån den ska försäkringsbolaget avgöra om försäkring kan beviljas eller inte.

Observera att pensionsavtalet PA-KFS kan gälla även om försäkringsbolaget anser att de inte kan/vill försäkra personen.

Säger försäkringsbolaget nej till att ge en försäkring betyder det:

- att om den anställde skulle omkomma i en olycka måste arbetsgivaren själv betala efterlevandepension till make/make och barnpension.

- att om den anställde råkar ut för sjukdom eller olycksfall som innebär att han eller hon inte kan utföra sina uppgifter hos arbetsgivaren så kan arbetsgivaren ändå bli ansvarig för avsättning till ålderspension.

Oacceptabel situation

Det här är givetvis en oacceptabel situation och PA-KFS Pensionsnämnd för sedan i våras en dialog med SPP Liv AB och Skandia. Vi menar att ändringar av det här slaget måste ske med framförhållning. Om inget försäkringsbolag kan ge försäkring

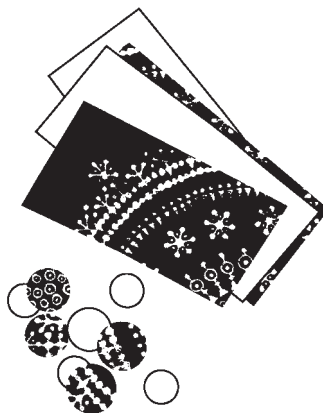
enligt kollektivavtalet måste givetvis parterna diskutera avtalets omfattning.

Beslutet att ändra sina regler kan inte heller ske ensidigt från försäkringsbolagets sida. Arbetsgivaren/kunden måste få en möjlighet att överväga ett fortsatt avtalsförhållande med försäkringsbolaget – med regeländringarna får avtalet inte samma innehåll som när det tecknades.

Tills frågan är avgjord måste vi tyvärr råda er att avvakta nya anställningar med lönebidrag och anställningar av personer med partiell sjukersättning. Var i alla fall medvetna om de regler som Skandia och SPP Liv AB i dagsläget sätter upp.

KFS ståndpunkt är att kollektivavtal ska ha en sådan utformning att de inte hindrar inträde och rörlighet på arbetsmarknaden.

kerstin.strand@kfs.net



Webbportal informerar om pensioner

Det pågår ett febrilt arbete med att skapa en "pensionsportal" på nätet där var och en ska kunna få information om sin pension – www.minpension.se.

Bakom portalen står Försäkringsförbundet (branschorganisation för försäkringsbolagen), Riksförsäkringsverket och PPM. Via portalen ska du kunna se såväl den allmänna pensionen och avtalspensionen, både

vad du har tjänat in och en prognos på den framtida pensionen.

På sikt är det tänkt att även det privata pensionssparandet ska kunna tas med. Lanseringen av portalen är planerad till våren 2004.

Kvalitetsmässan 2003

Vartannat år går Kvalitetsmässan av stapeln i Göteborg. I år besöktes mässan av 2500 personer. Flertalet seminarier behandlade olika sätt att styra och hantera kommunal, landstingskommunal och annan kommunnära verksamhet. Omvärldsbevakning var ett annat intressant ämne. Genomgående poängterades att man måste ha fler framtidsbilder och involvera många i den systematiska omvärldsanalysen. Risken att köra i diket är överhängande om man är för enkelspårig.

För första gången delades utmärkelsen "Årets kvalitetskommun" ut. Mottagare blev Botkyrka kommun, som i många år arbetat med ett gediget målstyrningsarbete. Service till medborgarna skall finnas nära och vara lättillgänglig. Därför har Botkyrkas fem medborgarkontor en central roll i verksamheten. Kommunens devis "Långt ifrån lagom" underströks av en artist från Cirkus Cirkör som avslutade med ett hisnande jojo-nummer.

Vårt medlemsföretag Bergtorpsskolan höll ett välbesökt seminarium och bland mäsans utställare fanns flera KFS-företag representerade. Också i deltagarvimlet hittades KFS-representanter, bland annat vår ordförande Frank Andersson.

giggi.langlet@kfs.net

Branschforum för VA-företagen

Nu finns ett branschforum på KFS webbplats även för VA-företagen. Forumet är endast öppet för medlemsföretag och du behöver lösenord för att komma in. Användarnamn och lösenord får du från KFS om du inte redan har det. Tanken med forumet är att ge och lämna information företrädesvis i personalförhållanden. Vi hoppas också att forumet ska stimulera till olika debattinlägg. För att det ska bli ett aktivt forum så krävs både engagemang och vilja att lämna från sig information.

Gör så här:

Gå till www.kfs.net, klicka på Branscher. Välj VA-företag och klicka på länken till branschforum. Logga in. Välkommen med dina frågor och inlägg!

Intervju



– KFS ska hålla fast vid avtal som håller ihop lön och lönsamhet, säger Claes Zetterberg, vd för Vårldus AB och ordförande i branschråd Vård och Omsorg.

Vilken är din viktigaste uppgift som branschrådsordförande?

- Att vara en länk mellan företagen inom Vård och Omsorg och KFS styrelse och ledning. Min roll som styrelsesuppleant är viktig och mitt engagemang och intresse för detta ökar allt mer.

Vad diskuterar ni just nu inom ert branschråd?

- Utan tvekan det nya löneavtalet. Företagen inom vårdsektorn lever under stark press. Dels på grund av kommunernas dåliga ekonomi som tvingar fram lägre priser på våra tjänster, dels på grund av att fackförbunden och den allmänna opinionen kräver högre löner för vårdpersonalen. Det är en svår ekvation, men vi är fast övertygade om att vi klarar att få fram avtal som gör att vi kan hänga med i prispressen och ändå klara lönesatsningar.

Hur ser en attraktiv arbetsplats ut i er bransch?

- De personalenkäter vi genomfört på Vårldus pekar ut två saker som särskilt viktiga – inflytande och bra arbetsledning. För att få behålla sin personal är det viktigt att kunna

erbjuda personliga utvecklingsmöjligheter. Därför är det bra att avtalen inte handlar om procentsatser, utan om kompetensutveckling likaväl som löneutveckling. Att en arbetsplats har ett gott renommé väger tungt för arbetsökande och KFS-företagen inom Vård och Omsorg har alla ett gott rykte på arbetsmarknaden. Hittills har det inte varit svårt att rekrytera personal.

Hur ser du på branschens fortsatta utveckling?

- Vård, liksom utbildning, är "livskvalitetsbranscher". Får vi en bra tillväxt i samhället, tror jag mycket av den kommer att hamna i dessa branscher. Så jag tror på en tillväxt, absolut!

Vad anser du vara KFS viktigaste uppgift, nu och i framtiden?

- Det finns två saker; KFS ska hålla fast vid företagsanpassade, sifferlösa avtal som håller ihop lön och lönsamhet. Sådana avtal gynnar både personalen och företagen. Sen ska KFS sprida kunskap om hur viktiga de kommunnära företagen är – precis som de gör nu i projektet "De kommunägda företagens roll och betydelse i samhället".

ARBETSGIVARINFO

Förmån av fri motion skattefri

Reglerna om skattefri motion och friskvård förenklas fr.o.m. 2004. Detta innebär bland annat att följande villkor för skattefrihet slopas; att motionen ska vara av kollektiv natur och att aktiviteterna ska utövas enligt abonnemang som tecknats av arbetsgivaren och som betalas direkt av denne till anläggningens innehavare. Betalningen behöver alltså inte ske direkt till anläggningens innehavare utan kan komma den anställde till del på annat sätt t.ex. via utlägg för arbetsgivarens räkning.

Som villkor för skattefrihet gäller dock alltså att motionen riktas till hela personalen – både fast och tillfälligt anställda ska ha möjlighet att delta. Exklusiva sporter eller sporter som inte innebär fysisk träning anses inte utgöra enklare slag av motion och är därför inte skattefri. Inte heller sporter som kräver dyrbara anläggningar, redskap och utrustning kan tillhandahållas skattefri. Golf och ridning nämns som exempel på exklusiva sporter.

*Läs mer i arbetsgivarinfo 36/04
Dokumentnr 8652*



Obligatorisk redovisning av sjukfrånvaron

Bestämmelsen om obligatorisk redovisning av sjukfrånvaron gäller från den 1 juli 2003 för alla företag som under de senaste två räkenskapsåren i medeltal har haft fler än 10 anställda. Syftet är att medverka till att öka medvetenheten om sjukfrånvarons fördelning, dess orsaker och kostnader.

Uppgifter om sjukfrånvaro lämnas för tiden efter den 30 juni 2003. På www.kfs.net, Avtal och mallar, finns en mall för redovisning av sjukfrånvaron i årsredovisningen.

*Läs mer i arbetsgivarinformation 37/03
Dokumentnummer 6623*

erik.wall@kfs.net

Optimistiskt på personalchefsträffen

Personalchefsnätverket träffades på KFS den 18 november för att diskutera och utbyta erfarenheter. Gunnel Ivarsson, Borlänge Energi och Monika Köhn, Härnösand Energi och Miljö, var ansvariga för programmet.

Personalchefsträffen gästades denna gång av Inger Hansson, som arbetar i ”optimistbranschen”. Hon gav tips och råd om hur vi skall kunna tänka mer positivt. ”Det är inte som du har det, utan hur du tar det som är det viktiga” var ett av många kloka citat.

– Inger Hanssons föreläsning var verkligen en kick! Något som jag ska ta med mig i vardagen, är att glädjas åt det jag gjort istället för att gräma mig över det jag inte gjort, sa Teresa Birnbach från Göteborg Energi.

På programmet stod självklart den kom-

mande avtalsrörelsen. KFS förhandlingschef Erik Acebo redogjorde för utgångspunkterna för avtalsrörelsen 2004:

– Exportindustrin är lönenormerande; ett nytt avtal skall vara klart innan det gamla löper ut; samtliga arbetskraftskostnader ska beaktas; avtalen ska innehålla individuella och differentierade löner utan siffror; arbetstidskontona ska vara färdigbyggda och avtalen ska branschpassas.

Många av personalcheferna kom med önskemål och synpunkter inför nästa års avtal. Sifferlösa avtal var något som alla stödde.

Önskar samma förhandlingsordning

Deltagarna framförde att det är krångligt med flera olika förhandlingsordningar beroende på vilken facklig organisation det rör sig om.

Man vill gärna ha samma förhandlingsord-

ning oavsett facklig tillhörighet, en synpunkt som KFS tog till sig. Vidare diskuterades olika flexitidsavtal, årsarbetstid och erfarenheter av lönesamtalet.

Nästa träff med personalchefsnätverket planeras till den 31 mars.



Inger Hansson, optimistkonsult, talade om vårt behov av positivt tänkande

eva.gluckman@kfs.net

Tydliga spelregler – ett måste vid konkurrensutsättning

Konkurrensutsättning är en genomgripande process som innefattar en systematisk prövning av om företag eller föreningar kan utföra kommunala verksamheter bättre och billigare än kommunens egen produktion.



I många kommuner har man kunnat konstatera att en genomtänkt konkurrensutsättning av kommunala verksamheter varit ett verksamt sätt att pressa kostnader till oförändrad eller förbättrad kvalitet.

I andra kommuner har begreppet konkurrensutsättning kommit att förknippas med en hänsynslös och okänslig ångväldmentalitet utan att berörda intressenter kunnat påverka någon del av processen. Det kommunalekonomiska stålbadet som väntar flera kommuner under

2004 gör att konkurrensutsättningar knappast kommer att minska i omfattning.

Om en kommun skall kunna nå framgång med sitt konkurrensutsättningsprojekt, krävs att det finns tydliga spelregler utformade av politiken. Personalen och facket önskar långsiktiga och förutsebara principer för omställningar som kan leda till förändringar av anställningsvillkoren. För leverantörerna kan det vara avgörande för ett beslut att delta i en offentlig upphandling att förutsättningarna är givna åtminstone under överblickbar tid. Leverantörernas beslut innebär inte sällan en rejäl investering i verksamheten. Finns det risk för att spelplanen ändras i samband med nästkommande val är sannolikheten stor att många potentiellt intressanta leverantörer väljer att inte delta i kommunens upphandlingar.

Handbok för driftentreprenader

Hur skall då spelreglerna utformas? I handboken Kommunala driftentreprenader

(Kommentus 2001) redovisas och kommenteras ett exempel på konkurrensprogram.

Viktiga punkter är kommunens övergripande mål med konkurrensutsättningen, andel av förvaltningsgrenar som skall konkurrensut-sättas, undantag, fördelning mellan olika alternativa driftformer, principer för kalkylering av interna bud, stöd till avknoppare, kvalitetsmål, samråd med olika intressentgrupper, information till näringslivet med mera.

Om kommunen hoppar över det politiska förarbetet och tar beslut om att genomföra upphandlingar med bristande förberedelser, ökar risken för att upphandlingarna resulterar i såväl affärsmässiga som personalpolitiska problem.

Thomas Hallgren

Öhrlings Pricewaterhouse Coopers Komrev

Tel 08-578 877 23

Mobil 0709-29 22 03

Seminarium om LOU

Den 7 november arrangerande KFS ett seminarium om LOU för våra medlemsföretag. De 25 deltagarna representerade de flesta av våra branscher.

Vid seminariet medverkade Thomas Hallgren, Komrev juridik, Rikard Setterlid, advokat vid advokatfirman Vinge och Michael Slavicek, chefsjurist från Nämnden för offentlig upphandling, NOU.

Undantag enligt Teckal-domen

Thomas Hallgren berättade om ett mål där han var ombud, Haninge kommun/Tornberget, som vi har skrivit om i tidigare Nyhetsblad. I målet gick det inte att hävda att kommunen inte hade någon upphandlingsskyldighet. Domstolen hänvisade överhuvudtaget inte till Teckal-domen från EG-domstolen, där man kan finna argument för att det i vissa situationer skulle kunna finnas undantag från upphandlingsskyldigheten mellan kommun och helägt bolag.

Som det ser ut nu ger den svenska lagstiftningen inget utrymme för köp mellan kommun och bolag utan upphandling. Genom att förbättra bolagsordningen, ägardirektiven och avtalen mellan kommunen och bolaget skulle det kanske finnas öppningar för att upphandling inte behöver ske, menade Thomas Hallgren.

NOUs syn på upphandling

Michael Slavicek menade att grunden för alla överväganden är bedömningen om kommunen sluter ett avtal med en juridisk eller fysisk per-

son som fattar självständiga villkor. Finns ett sådant avtal med ekonomiska villkor så skall kommunen upphandla det. Han ansåg att avtal med ett bolag omfattas av LOU och i sammanhanget är det ovidkommande att en kommun eller ett landsting äger en viss del av bolaget. Möjligheter till undantag från att tillämpa lagen kan ske endast vid klart angivna undantagssituationer. Det kan till exempel vara myndighetsutövning att besluta vad som skall göras, men det är inte ett myndighetsbeslut vem som skall göra det.

Några möjligheter till ett generell in-house undantag finns inte enligt dagens rättpraxis och NOUs bedömning. Michael Slavicek såg inte att det fanns några problem för kommunen att upphandla från det egna bolaget. Det är snarare så, att om en kommun har investerat pengar i ett eget bolag och detta förlorar ett anbud, så är det något grundläggande fel om ett privat bolag kan komma med ett bättre anbud. Om så är fallet tyder det på att man inte använt skattebetalarnas pengar på bästa sätt.

Myndighetsutövning undantaget

I fråga om LOUs tillämplighet på förhållandet mellan kommuner och deras bolag, menade advokat Rikard Setterlid att det måste föreligga ett upphandlingskontrakt i rättslig mening för att förhållandet skall upphandlas. Häri ligger bland annat att det skall vara fråga om ett ömsesidigt förhållande där parterna utväxlar nyttigheter. Rikard ansåg att så inte är fallet i en rad olika verksamheter. Bara för att kommunen bestämmer hur en viss verksamhet skall organiseras innebär inte att LOU blir

tillämpligt. Det finns därutöver vissa avtals typer som inte utgör upphandling, till exempel tjänstekoncessioner.

Beträffande frågan om vad som utgör myndighetsutövning och som därför är undantaget från upphandlingsplikt, framhöll Richard att det finns vissa kommunaltekniska verksamheter som delvis kan innefatta myndighetsutövning, till exempel VA. Driften är inte myndighetsutövning, men det är däremot själva taxan.

Efter dagens seminarium kunde man konstatera att de tre föreläsarna i vissa delar hade samma uppfattning. Det som skilde dem åt var frågan om möjligheten till in-house undantag.

Förslag till nya direktiv

Just nu pågår arbete i Bryssel med att revidera EU:s upphandlingsdirektiv. EU-parlamentet har antagit ett ändringsförslag som berör frågan om undantag från regelverket vid köp av egna bolag. Det är ännu inte klart om Kommissionen och Rådet kan tänka sig gå med på detta förslag. Om det skulle ske skulle det möjliggöra en ändring i vår svenska lagstiftning. Denna fråga är inte bara en viktig sak för KFS, utan även för Kommun- och Landstingsförbunden som har skrivit till Finansdepartementet om denna sak. Även Regionkommittén har framfört detta och bland flera av våra medlemsföretag anser man detta vara av stort värde. KFS bevakar givetvis vad som händer och informerar om detta i senare Nyhetsblad.

eva.gluckman@kfs.net



Michael Slavicek, Rikard Zetterlid och Thomas Hallgren i panelen vid LOU-seminariet.

Julskinkan 2003



Den 4 december var det traditionsenligt öppet hus på KFS. Samarbetsparter och medlemsföretag njöt av julmat, glögg och trevlig samvaro.



ISTÄLLET FÖR JULKORT Istället för att skicka julkort, har vi även i år valt att ge en gåva till Stockholms hemlösa. Det gör vi genom en företagsprenumeration på de hemlösas egen tidning, Situation Stockholm.

ARBETSGIVARINFO

Inkomstbasbelopp för 2004

Regeringen har nu fastställt Inkomstbasbeloppet för år 2004 till 42 300 kronor. Inkomstbasbeloppet används till att fastställa maximal pensionsgrundande inkomst för Inkomstpension och Premiepension i det allmänna pensionssystemet, vilken därmed blir 317 250 kronor (7,5 inkomstbasbelopp).

Läs mer i arbetsgivarinfo 34/03
Dokumentnummer 8608



Arbetstidsåtgärder 2004 - pensionsavsättning

Pensionsvalet PV AB erbjuder även i år administration av pensionsalternativet i utrymmet för arbetstidsåtgärder. Detta erbjudande gäller de arbetsgivare som tillämpar PA-KFS. *Du som vill använda denna service måste själv kontakta Pensionsvalet PV AB 08-459 92 00.* I denna arbetsgivarinfo beskriver vi hur administrationen av detta går till.

Här finner du också underlag för beräkning av belopp samt vad som gäller för företag med PFA-avtal och företag med ITP-plan.

Läs mer i arbetsgivarinfo 35/03
Dokumentnummer 7213

kerstin.strand@kfs.net

Vill du bli medlem i KFS?

Faxa/skicka talongen så kontakter vi dig!

Namn: _____

Företag: _____

Telefon: _____ e-post: _____

Antal anställda: _____ Verksamhet/bransch: _____

KFS Företagsservice AB, Box 15005, 104 65 Stockholm
Tel 08-556 009 50, fax 08-556 009 70
info@kfs.net, www.kfs.net

KFS NYHETSBLADET

Ges ut av KFS Företagsservice AB
Box 15005, 104 65 Stockholm
Besök: Hornsgatan 1
Tel 08-556 009 50
Fax 08-556 009 70
e-post info@kfs.net web www.kfs.net
Ansvarig utgivare Erik Helleryd
Redaktionsråd Erik Acebo,
Erik Wall, Eva Glückman
Redaktion Marie Rimmehorn,
Git Karlsson

**Kommunala Företagens
Samorganisation**