



Så skapas affärsmässig  
samhällsnytta  
i kommunägda bolag

# Framtidens ledare

## KFS VD-program nr 7

Ett relationsbaserat, interaktivt och processinriktat ledarprogram som vill skapa nya förutsättningar för utveckling i rollen som VD i kommunägda bolag

**7:e succé-  
programmet  
startar  
våren 2010**

**Boka din  
plats senast  
den 30/11**

*I samarbete med*

PRICEWATERHOUSECOOPERS 

# Fem teman som skapar helhet!



## 1 Utan spaning – ingen aning

*Vi mitt i omvärlden, omvärlden mitt i oss...* Om att skapa strategisk och organisatorisk beredskap för nya förändringar i en framtid som redan på många sätt är här. Vi gör en strategisk omvärldsanalys genom att se på globala och nationella trender och tendenser som påverkar förutsättningarna för kommuner, regioner och kommunägda bolag.

I detta block fokuserar vi framförallt på frågor som handlar om:

- Vad betyder globala megatrender, som global och regional konkurrens, kunskaps- och upplevelsesamhälle samt acceleration och individualisering, för mig i min roll som VD idag och i morgon?
- Hur utvecklar man en fungerande strategisk omvärldsanalyskompass, som utgår från både omvärldens förändringar och den övergripande visionen i kommunen och bolaget med sikte på en strategisk agenda för styrelse och ledningsgrupp?
- Vad betyder olika aktuella utvecklingstendenser som exempelvis EU:s transparensdirektiv, och CSR, Corporate Social Responsibility, dvs socialt ansvarstagande.
- Vad betyder den nya koden för bolagsstyrning av kommunägda bolag samt den internationella utvecklingen inom Corporate Governance för mig i min roll som VD i ett kommunägt bolag?

## *Programmets filosofi*

### **VD-PROGRAMMET HAR AKTIVA OCH BESJÄLADE DELTAGARE**

Aktiva och besjälade deltagare och ledningskonsulter som ömsesidigt utvecklar sig själva och varandra i en öppen process. Deltagare och programledning fattar hela tiden gemensamma beslut som påverkar programmets genomförande och innehåll utifrån den strategiska inriktningen och programmets innehåll.



## Det personliga ledarskapet

Att vara ledare med personliga förtecken kan vara både lätt och svårt. Hur blir jag vän med mina starka sidor utan att de blir mina ”värsta fiender”? Hur kan jag utveckla de mindre starka? Hur blir jag en mer autentisk visionär, drivande och lyssnande ledare? Hur kan jag som ledare skapa personliga förutsättningar för egen påfyllnad, så att jag kan klara mina uppgifter att ge energi och mening till mina medarbetare i det dagliga arbetet.

I detta block fokuserar vi framförallt på frågor som handlar om:

- Att lära känna sig själv genom sig själv och genom andra i min omgivning. Vilken bild har jag av mig själv? Vilka bilder har närstående respektive medarbetare och kollegor av mig? Vad gör jag om bilderna skiljer sig åt alltför mycket?
- Hur ser min ledarstil ut? Har jag en bra balans mellan att vara banerförare, gränssättare och tjänade coach? Hur ser min kommunikations- och konfliktstil ut?
- Hur hittar jag motivation och drivkrafter i mitt yrkesmässiga ledarskap? Vad får mig att göra en viss sak före en annan? Strategisk blick, intuition eller dolda ambitioner?
- Personlig utveckling genom mentorskap och strategiska personliga nätverk. Vilka outnyttjade resurser finns runtomkring mig?
- Vi startar upp ett arbete som innebär att utveckla sin ledningsidé.
- Hur hittar jag balansen mellan arbete, familj, vänner, fritid och samtidigt få tid för egen utveckling och påfyllnad?

### *Programmets filosofi*

#### **VD-PROGRAMMET SKAPAR LÅNGSIKTIGA RELATIONER**

Brobyggande – långsiktigt relationsskapande genom aktivt nätverkande/nättskapande som kan utvecklas till reella och ömsesidiga ”mentorrelationer” för deltagarna.



## Ledande ledare och ledande ledningsgrupp

Detta block handlar om grundläggande roller och relationer i en grupp och dess samspel med näromgivningen, inte minst styrelsen och dess ordförande. Hur agerar en VD som ledare i en ledningsgrupp värd sitt namn? Vi behandlar de inblandade ledningsaktörernas olika roller och möjliga framtida arbetsformer för en god utveckling av styrelse- och ledningsgruppsarbete där man hittar sin roll!

I detta block fokuserar vi framförallt på frågor som handlar om:

- Vad är styrelsefrågor och vad är VD-frågor och hur ser samspelet ut?
- Vi fokuserar på VD som en framtidens ledare utifrån olika situationsbaserade roller; banérföraren, beslutsfattaren, coachen och gränsättaren.
- Vi arbetar med utgångspunkt från att ledarskap och ledningsstil i grunden är personliga och ska så vara. Det finns stor utvecklingspotential i alla. Under denna del kommer vi också att arbeta med ledarens roll i kulturskapandet inom bolaget och de processer som styr detta i praktiken.
- Vi vidareutvecklar frågeställningar och situationer utifrån den egna ledningsidén och kopplar ihop den med ledningsgruppsidén. Vi diskuterar det praktiska ledningsarbetet på hemmaplan i ledningsgruppen och belyser skillnaden mellan olika typer av ledningsorganisationer inom bolag och kommunkoncerner.
- Ledningsgruppens sammansättning och arbetsformer kommer ingående att diskuteras i syfte att skapa den verkligt ”ledande ledningsgruppen” som utgår från en levande strategisk agenda.

### *Programmets filosofi*

#### **VD-PROGRAMMET ERBJUDER MÅNGFALD I SKAPANDET AV LEDNINGSROLLEN**

Mångfald och strategiskt samarbete med ledande institutioner inom företag, konst, musik och idrott för att fånga det kreativa skapandet i ledningsrollen.



## 4 Strategisk arbetsgivarkompetens

### – vad är det?

Att kunna leda och inspirera medarbetare att sträva mot företagets mål är en övergripande arbetsgivarkompetens. Men det är mycket man som ledare behöver känna till i förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare. Den arbetsrättsliga snårskogen kan ibland vara svårgenomtränglig. Hur styr jag som toppledare min personalpolitik, så att den på bästa sätt gagnar företaget och skapar förutsättningar för förändring när så behövs?

I detta block fokuserar vi framförallt på frågor som handlar om:

- Hur ser en bra arbetsgivare ut? Vilket ansvar har jag egentligen för det som händer med och kring chefer, ledare och övriga medarbetare i företaget?
- Om det yttersta ansvaret ligger på mig – vilka rättigheter har jag att styra verksamheten utifrån dess krav och resurser?
- Vad behöver jag veta på arbetsmiljörättens område? Vad kan jag delegera? Vilket är mitt ansvar om någon av mina medarbetare inte mår bra? Hur bygger jag upp rutiner för rehabilitering och andra personalrelaterade åtgärder?
- Vilka lagar och regler styr mitt arbete som arbetsgivare? Vilka skyldigheter har jag gentemot mina medarbetare?
- Vilka planer måste mitt företag ha enligt lag? I vilka frågor är det bra att ha en policy?
- Under vilka former kan jag samverka med de fackliga organisationerna? I vilka frågor måste jag samverka? Hur agerar jag om vi inte kommer överens?
- Hur gör jag för att få lönebildningen att fungera på företaget? Hur genomför jag, på min nivå, medarbetar- och lönesamtal?

## *Programmets filosofi*

### **VD-PROGRAMMET ANLITAR BRANSCHEXPERTER FÖR ANALYS OCH FÖRSTÅELSE**

Som deltagare i programmet träffar du branschexperter från kommunägda bolag inom flera olika områden i syfte att fördjupa analys och förståelse för vad som komma skall, såväl inom omvärldsanalysblocket som affärsutvecklingsblocket.



## Affärsmässig samhällsnytta i ständig utveckling

Om gränssnitten mellan företagsekonomiskt synsätt (kostnad – intäkt) och nationalekonomiskt synsätt (kostnad – nytta). Dessutom gränssnittet mellan Kommunallagen (ägar- och kommunperspektivet) och Aktiebolagslagen (företagsperspektivet).

I detta block fokuserar vi framförallt på frågor som handlar om:

- Hur kan de kommunägda företagen bli en mer strategisk kraft och resurs för att förverkliga de kommunala och politiska visionerna?
- Vad är ägarfrågor och vad är bolagsfrågor, och hur ser framtidens dialog mellan aktörerna ut?
- Kan man finna nya samverkansformer mellan olika kommunägda bolag och/eller med de kommunala förvaltningarna som är verksamma i "samma" bransch?
- Hur ser framtidens verksamhetsstyrning ut i vårt bolag med relevanta rapporter uppåt och nedåt i organisationen?
- Vilka är de stora och mest väsentliga framtidsfrågorna inom bostad, fastighet, energi, renhållning och IT? Vilka olika alternativa handlingsvägar står till buds, och hur ser riskprofilen ut för bolaget och ägaren utifrån de olika alternativen?

## *Programmets filosofi*

### **VD-PROGRAMMET UTGÅR FRÅN DEN FAKTISKA VERKLIGHETEN**

Vi utgår från den faktiska verkligheten i bolaget och kommunen på hemmaplan. Vi skriver inga "3-betygsuppsatser" som hemuppgift, utan arbetar med de saker som redan finns på dagordningen, som exempelvis: Hur ser vår omvärldsanalysmodell ut? Hur vidareutvecklar jag min ledningsidé? Hur skapar jag en förändringsbenägen företagskultur genom en enkel kulturanalys? etc.

# Medverkande

**Jan Sturesson** är partner och global ledare för offentlig sektor inom PricewaterhouseCoopers (PWC). Dessförinnan var han ansvarig för det globala nätverket "Cities of the Future". Jans inriktning som konsult är ledarutveckling, strategiska omvärldsanalyser samt frågor som gäller offentlig ägar- och bolagsstyrning. Han har också skrivit flera böcker inom dessa områden. Sedan 2001 har Jan varit ansvarig partner inom PWC för ledarutvecklingsprogrammen "Framtidens ledare". KFS VD-program har han varit ansvarig för sedan starten 2007.

**Sture Nääslund**, tidigare VD och delägare i Örnsköldsviks Företagshälsovård AB. Sture har bred erfarenhet av ledarutveckling och ledarprofilanalyser utifrån instrumentet DISCUS som kommer att användas under programmet. Sture arbetar även med ledarutveckling inom idrottens värld på elitnivå både i Sverige och internationellt.

**Erik Ackebo**, förhandlingschef på KFS sedan februari 2003. Dessförinnan lång erfarenhet av förhandlingsarbete som direktör och avtalsansvarig på Föreningen Sveriges Skogsindustrier inom Svenskt Näringsliv samt från Stockholms Stad.

**Giggi Langlet**, branschansvarig förhandlare på KFS. Förutom tjugo års erfarenhet som förhandlare har Giggi arbetat med lönebildnings- och kompetensutbildningsfrågor. Hon är utbildad kvalitetskonsult, van examinator och domare i utmärkelsen "Bättre Skola".

Under programmet medverkar dessutom intressanta gästföreläsare.

*Program med många perspektiv*

**PROGRAMMET UTGÅR FRÅN EN RAD OLIKA PERSPEKTIV, BLAND ANNAT DESSA:**

Kommunallagen – Aktiebolagslagen  
Demokrati – Effektivitet  
Kommunal särart – Kommunal samart  
Kommunen – Ägare

Privat sektor – Offentlig sektor  
Svenskt – Internationellt  
Individen – Gruppen  
Styrelse – VD

# Information

## TID OCH PLATS

Programmet omfattar totalt 10 dagar vid nedanstående tillfällen.

Programmet genomförs i internatform och träffarna sker i Stockholmstrakten.

## Program 7 – 2010

<i>Datum</i>	<i>Tema</i>
15-16 mars	Utan spaning – ingen aning
26-27 april	Det personliga ledarskapet
6-7 september	Ledande ledare och ledande ledningsgrupp
25-26 oktober	Strategisk arbetsgivarkompetens – vad är det?
6-7 december	Affärsmässig samhällsnytta i ständig utveckling

## FRÅGOR OCH ANMÄLAN

Mona Kojzar fungerar som programsekreterare och det är även till henne du skickar din anmälan. Du når henne på telefon 08-556 009 60 eller e-post [mona.kojzar@kfs.net](mailto:mona.kojzar@kfs.net).

Kostnaden är 49 000 kr, exklusive moms, resor och internatkostnader.

Skicka eller e-posta din anmälan senast den 30 november 2009.

Tänk på att anmälan är bindande.



KOMMUNALA FÖRETAGENS SAMORGANISATION

BESÖKSADRESS: Hornsgatan 1. POSTADRESS: Box 15005, 104 65 Stockholm  
TEL: 08-556 009 50. FAX: 08-556 009 70. E-POST: [info@kfs.net](mailto:info@kfs.net). INTERNET: [www.kfs.net](http://www.kfs.net)

*Arbetsgivarorganisationen för kommunära företag*