

# Välkommen till Vision!



**FacketFörändras.nu**

**eller**

**FacketFörändras.inte?**

# Bakgrund

- **Minskat medlemsantal i samband med förändringarna i A-kassan 2006-2007.**
- **Lång tid av sjunkande organisationsgrad**
- **Värdet av medlemskapet ifrågasätts (speciellt i gruppen 20-35 år)**
- **Övergett arbetsplatserna för förhandlingsrummen**

# Övergripande mål för facketförändras.nu:

**”Vi ska ändra på bilden av de fackliga organisationerna och synliggöra medlemskapets värde, för framför allt unga och välutbildade”**

**Vi måste se på oss själva med målgruppens ögon -  
ett utifrån och in perspektiv**



# Röster från verkligheten.

## FRÅN:

Gubbigt

Omodernt

Politik

Toppstyrt

Gör ingen nytta

Lågt värde

Släcker bara bränder

Maktfullkomligt

Gammalmodigt

## TILL:

Mänskligt

Samtida

För mig!

Inflytande

Engagemang

Högt värde

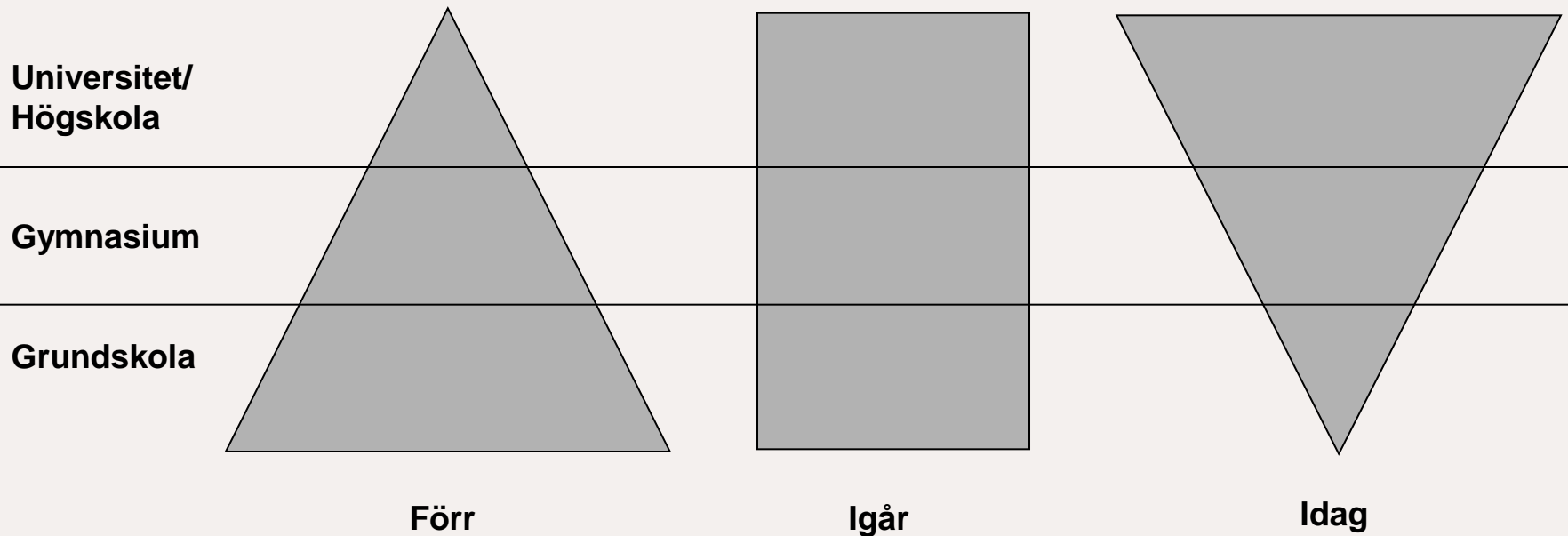
Coachar

Från människa

till människa

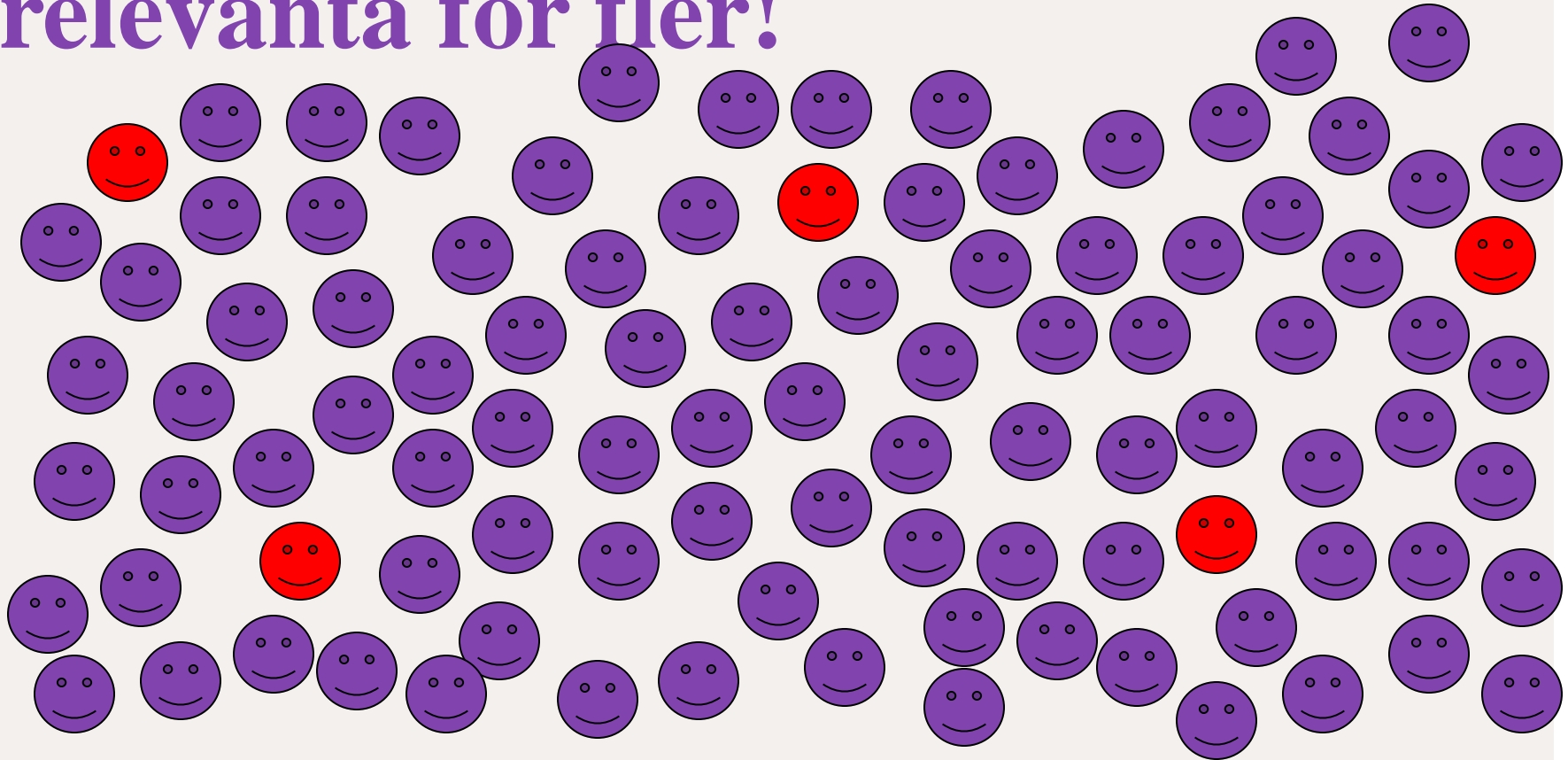
Morgondagen

# Imorgon är de flesta akademiker!



Källa: SACOs och TCOs akademikerbarometrar, SCB, AKU

**Då: Fokus på de få som hade problem. Nu: Vi måste vara relevanta för fler!**



# Mål för SKTF 2012

- Vi är det självklara valet för akademiker, unga och nyanställda.
- Vi har nöjda och stolta medlemmar som upplever en god dialog med förtroendevalda.
- Fler deltar i vårt fackliga arbete och gör det genom nya arbetssätt och arbetsformer.
- Vi har stolta och glada förtroendevalda som utvecklas och brinner för uppdraget.
- Vi är synliga på arbetsplatser, universitet och högskolor och i media.
- Vi är tydliga och modiga, vi berör och ligger steget före.
- Yrkesfrågorna är mer i fokus i vårt fackliga arbete.

# Nio åtgärder för att nå målen:

1. Alla nyanställda inom vårt organisationsområde ska få erbjudande att gå med i SKTF! Vi riggar det fackliga arbetet så det blir möjligt.

2. Engagera fler ambassadörer för SKTF. Skapa förutsättningar för engagerade medlemmar att jobba med enstaka frågor och otraditionella uppdrag.

3. Återerövra fikaborden - mer tid bland medlemmarna!

4. Ta ansvar för vår generationsväxling. Inriktningen är 30% av ledamöterna i styrelserna ska vara under 35 år från och med 2012.

5. Det ska vara möjligt att förena fackliga uppdrag med en yrkeskarriär. Rekommendationen är att från och med 2012 ska inga nya förtroendevalda ha uppdrag på heltid.
6. Återupprätta vertikaliteten i styrelserna och stärk representativiteten.
7. Nytt namn på förbundet som är relevant också för våra framtida medlemmar och som manifesterar det vi vill vara.
8. Starta en intern samarbetsexplosion där vår gemensamma styrka används för att skapa största nytta för våra medlemmar.
9. Ny facklig politisk position. Det är vad vi säger, vad vi gör och våra resultat som räknas.

# Välkommen till Vision!

**Ett medlemskap i Vision handlar i slutändan om en sak.**

**Att du ska få ut så mycket som möjligt av ditt arbetsliv.**





**Vi är fackförbundet som tycker att det ska vara kul att gå till jobbet. Inte bara måndagar, utan alla dagar i veckan. Det är därför vi finns till. Vi gör allt för att du ska få ut så mycket som möjligt av ditt arbetsliv.**

**Läs mer på [vision.se](http://vision.se)**

# Från fackligt "lidarskap" till fackligt ledarskap!

