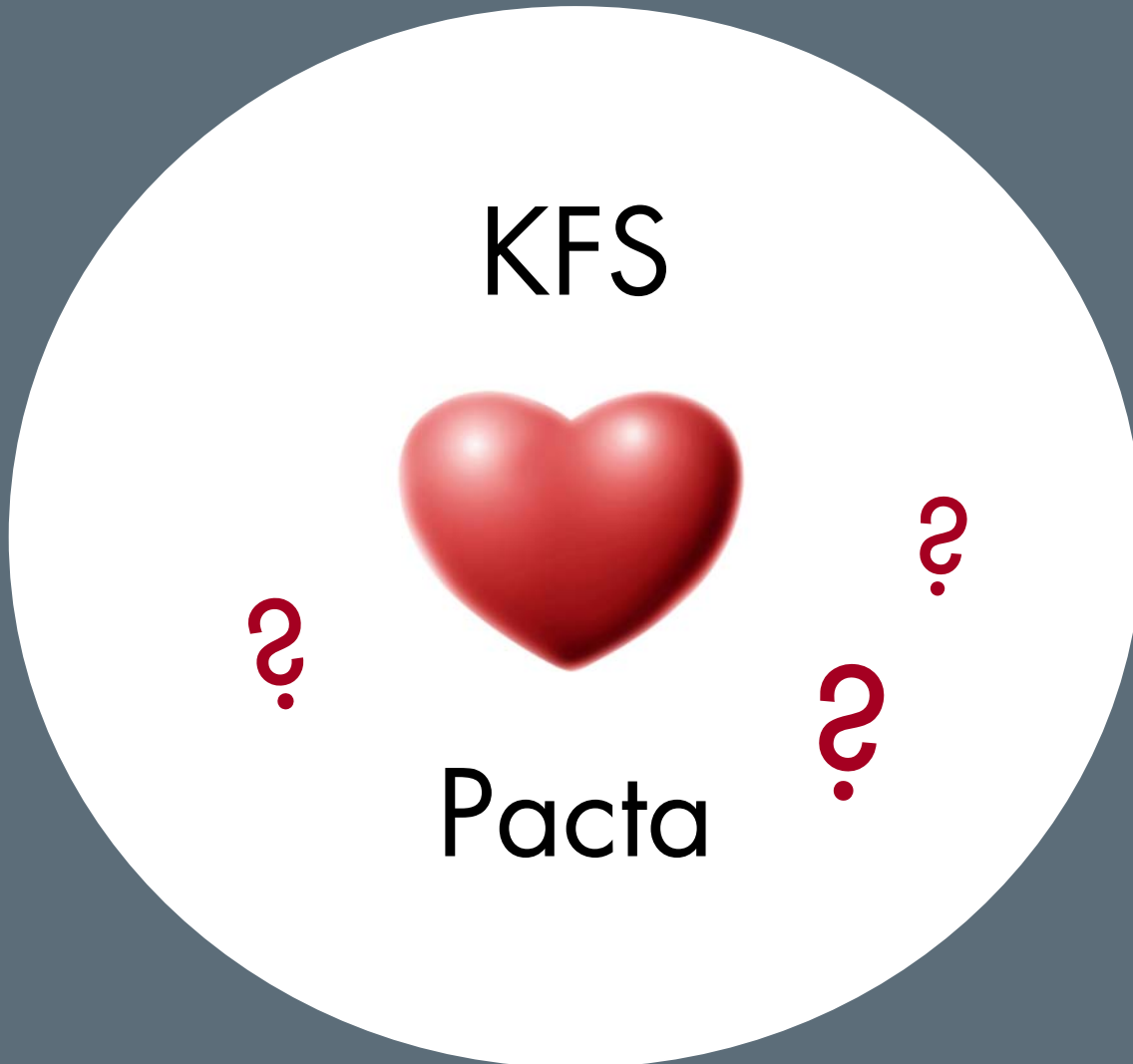


FUSIONSPROCESSEN

CHRISTEL WIMAN



Vad händer 2009?

- **November 2008:** Redovisning av fusionsarbetet för styrelsen
- **Januari 2009:** Extra styrelsemöte där SKL/Pactas förslag förkastas
- **Mars:** Efter förhandlingar i Sammanläggningsdelegerade (SD) antar SD och KFS styrelse ett inriktningsdokument för fortsatta förhandlingar

Vad händer 2009? ...forts

- **Almedalen i juli:** Fortsatta förhandlingar i SD med större respekt för KFS medlemmar
- **Hösten:** Beslut att avvakta fusion och först genomföra Avtal 10
- **September:** Styrelseinternat samt Ordförande/VD-konferens
- **Oktober:** Lägesredovisning i KFS medlemsenkät
- **November:** Handlingsprogram för 2010

2010

- **Våren:** Möten i SD och mellan kanslierna, KFS arrangerar möten med styrelse, branschråd, medlemmar och kommuner

Utgångspunkt för fusion

“Bakgrunden till avsiktsförklaringen (2009-03-05) är en önskan om fusion mellan KFS och Pacta av de gemensamma uppdragsgivarna kommuner, landsting och företag som inte upplever nytta med två konkurrerande organisationer som verkar inom samma område”

Utgångspunkt för fusion ...forts

- "Tillsammans för en tydlig och stark arbetsgivarorganisation"
- Blir 10:e största arbetsgivarorganisation och därmed starkare i avtalsförhandlingar och i samhällsdebatten om den bolagiserade samhällssektorn (2009-07-01)

Fusionsprocessen

SD är överens i följande frågor om branschavtalen:

- Minst fyra branschavtal (energi, personlig assistans, renhållning, trafik)
- Ytterligare branschavtal om så erfordras
- Erforderliga företags- och branschanpassningar där så erfordras
- Medlemsföretagen ska inte åsamkas ökade arbetskraftskostnader med anledning av fusionen

Fusionsprocessen ...forts

Övrigt:

- Eget kansli, branschråd, hög service
- Blandad styrelse, SKL inflytande över val av politiker till styrelsen

FUSIONSPROCESSEN

CHRISTEL WIMAN



KFS idag

DNF



Pacta idag

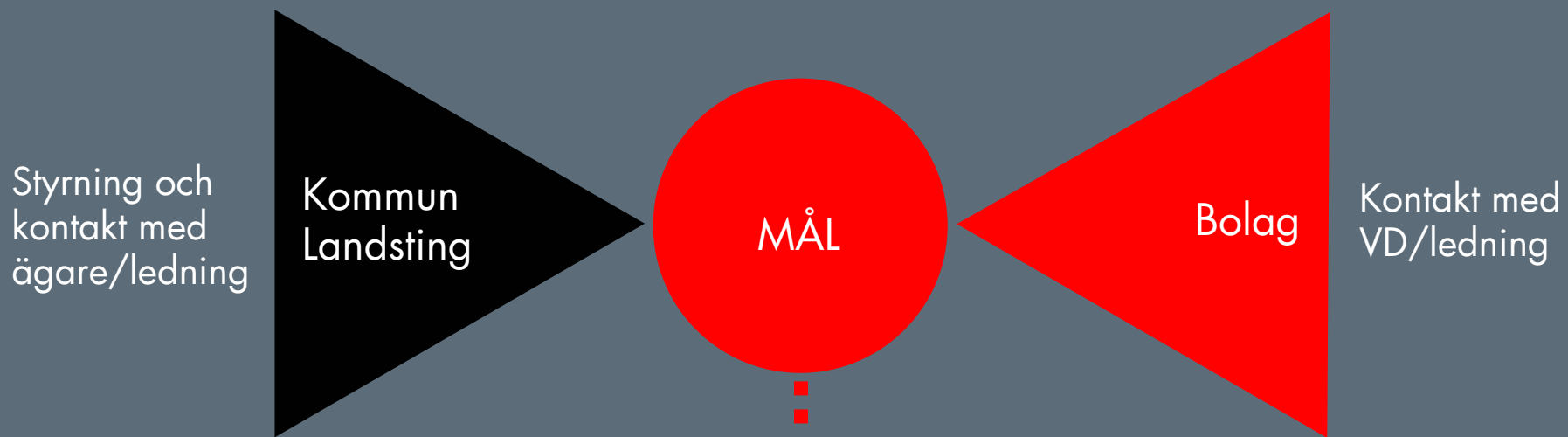
ANTAL MEDLEMMAR	<ul style="list-style-type: none">• 615 i 15 branscher• Majoritet energibolag	<ul style="list-style-type: none">• 615+490 = 1000 företag• 90.000 anställda	<ul style="list-style-type: none">• 490 i 15 branscher• Majoritet sjukvård, brand försvar
STYRELSE	<ul style="list-style-type: none">• Majoritet ordföranden (politiker) i bolagen, minoritet VD i bolagen• 4-5 styrelsemöten/år	<ul style="list-style-type: none">• Majoritet politiker som väljs av SKL, minoritet VD i bolagen• 4-5 styrelsemöten/år	<ul style="list-style-type: none">• Politiker i form av SKL:s Förhandlingsdelegation• 11 styrelsemöten/år
AVTAL	<ul style="list-style-type: none">• 11 st branschavtal med AB som bas• KFS förhandlingsansvarigt	<ul style="list-style-type: none">• Minst 4 st branschavtal med AB som bas + företagsanpassn/branschavtal där så erfordras	<ul style="list-style-type: none">• AB med anpassningar för olika yrkesgrupper• SKL förhandlingsansvarigt
PERSONAL	<ul style="list-style-type: none">• Egen personal med branschansvar• Eget kansli	<ul style="list-style-type: none">• Egen personal• Eget kansli	<ul style="list-style-type: none">• Ingen egen personal• Inget eget kansli
BRANSCHRÅD	<ul style="list-style-type: none">• Minst två möten/år• Branschrådsordförande-möten minst två gånger/år	<ul style="list-style-type: none">• Branschråd• Branschrådsordförandemöten	<ul style="list-style-type: none">• Avtalsmöten• Landstingsmöten
MEDLEMS-NÖJDHET	<ul style="list-style-type: none">• 90 % nöjda• Personlig service, närhet, branschavtal	<ul style="list-style-type: none">• Personlig service, hög tillgänglighet• Gott samarbete mellan DNF och SKL	<ul style="list-style-type: none">• 95 % nöjda• Cirkulär/arbetsgivarnytt
AVGIFT	<ul style="list-style-type: none">• Hög avgift, hög service• All-inclusive		<ul style="list-style-type: none">• Låg avgift• Service mot särskild avgift

KFS efter en fusion

KFS – Det Nya Förbundets uppdrag:

- Rådgivning till bolagsledningarna i verksamhet/
personalfrågor
- Avtals- och tvisteförhandlingar
- Kurser/konferenser om lagar, avtal och ledarskap
- Intressebevakning för tjänster av allmänt intresse i
den kommunnära bolagssektorn
- Nätverks- och mötesplats för bolag och branscher

Styrning mot affärsmässig samhällsnytta



”Samhällsnyttiga verksamheter på affärsmässiga och konkurrenskraftiga villkor förtjänster av allmänt intresse”

Medlemmarna besvarar enkäten i oktober 2009:

Närhet

Service

Tillgänglighet

- KFS-andan viktig
- Branschavtal viktiga
- Misstro mot fusion

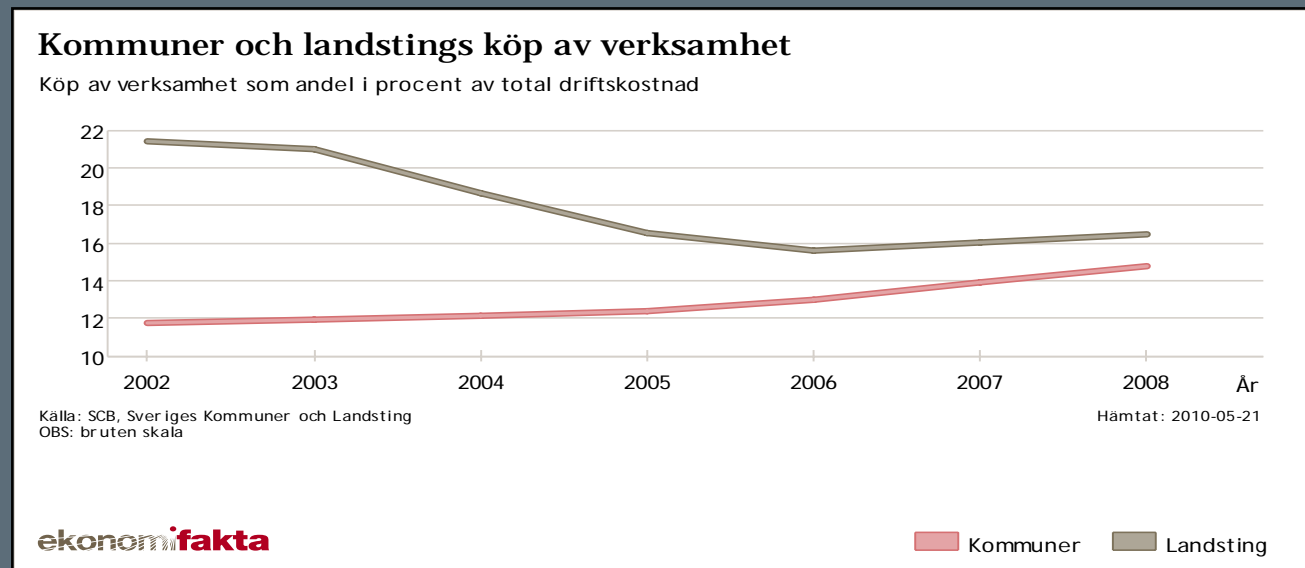
På spaning efter framtidens KFS

Några generella trender:

- Decentralisering från centrala avtal till individuella företagsavtal
- Centralisering – pension, omställning, industriavtalet, förhandlingar om nytt Saltsjöbadsavtal
- Konkurrensneutralitet – organisation efter ägandet luckras upp
- Gränsdragning bransch- och arbetsgivarorganisation, mer samverkan
- Samverkan/fusion för bland annat skalfördelar

Offentlig sektor i privat regi

Köp av verksamhet: En tjänst inom kommunens ansvarsområde utförs av privata eller andra offentliga aktörer men är finansierade av kommunen eller landstinget. Trenden är att kommunerna köper allt mer verksamhet.



- Kommer bolagiseringen och/eller privatiseringen öka?
- Kommer det regionala samarbetet öka?
- Sker en fortsatt fusionering och konsolidering inom kommunala bolagssektorn?

Vilka är KFS
konkurrenter
respektive
samarbets-
partners?

Vad händer i
"organisations-
branschen"?

Övriga aktörer



Fackliga aktörer?

Ett axplock bland de fackliga organisationerna
Fastighet, Transport, DIK... och många fler

 **ledarna**
SVERIGES CHEFSORGANISATION

UNIONEN

 **Kommunal.**


Sveriges Ingenjörer

 **civilEKONOMERNA**

 **SEKO**

SKTF

 **saco**


Läraryrket


LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND

Två organisationsprinciper

Ägande

Privat

Staten

Kommun/Landsting

Kooperativt

Kyrkan

Bransch

Energi

IT

Sjukvård

Turism etc

NGO:s/
idrottsföreningar

Samarbetsexempel

Fusioner och samarbete mellan organisationer – en lång svensk tradition – från skomakargesällerna till Business Europe, CEEP och ETUC

- Svenskt Näringsliv (SAF + Industriförbundet)
- Almega, SHR, Svensk Handel, Transportgruppen
- SKL (Kommunförbundet + Landstingsförbundet)
- Unionen (HTF + SIF)
- IF Metall
- KFO och Arbetsgivaralliansen

Skäl till fusioner

- Skalfördelar och konsolidering – samla krafterna, lägre kostnader, fler specialister
- Styrka i förhandlingarna
- Starkare avtal – omfattar större grupper
- Tydligare varumärke – som företrädare
- Ökat serviceutbud till medlemmarna
- Följa med arbetsmarknadens utveckling och behov
- Minska "krig" och konkurrens mellan organisationer
- Processen till ökat samarbete drivs av organisationerna själva genom kanslier/styrelser och sällan eller aldrig på medlemmarnas initiativ

KFS alternativ

- Fortsätta som förut
- Fusionera med Pacta
- Kriga med SKL/Pacta och istället:
 1. Samarbeta/fusionera med Fastigo
 2. Samarbeta med KFO, Arbetsgivaralliansen (och Fastigo)
 3. Söka medlemskap om ett nytt förbund i något av Svenskt Näringslivs förbund

Framgångsfaktorer

- Gemensam omvärldsanalys och målbild
- En genomtänkt process
- Tydlig fördelning av uppgifter
- Information – liknande till båda organisationerna
- Respekt för svårigheterna
- Förtroende för projektansvariga
- Livlig debatt – förbättrar resultatet



**Att fusionera eller inte fusionera är frågan,
men it takes two to tango.
I det här fallet – it takes 1000 to tango!**