

Staten skickar ut orangekuvert. Hur gör du som arbetsgivare?

Att det är hälsosamt att röra på sig och att äta rätt råder det väl inga tvivel om. Även arbetsgivaren uppmuntrar oss att sköta om vår hälsa. Friskvårdspeng, färsk frukt istället för bullar och avdelningens deltagande i steg-tävlingar ökar välbefinnandet och minskar sjukfrånvaron. Friskare medarbetare är bra för verksamheten.

Men hur mycket uppmuntras vi att ta en aktiv roll när det kommer till vår pension? Och har arbetsgivaren något att tjäna på det?

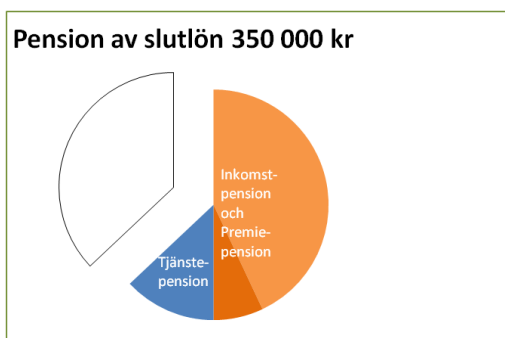
Inte sällan duckar arbetsgivaren för pensionsfrågan med ursäkten att pensioner är svårt. Men lika lite som man behöver vara utbildad Friskis & Sveltis-ledare för att besluta om friskvårdspengar, lika lite måste man vara pensionsspecialist för att se till att de anställda känner till hur tjänstepensionen på arbetsplatsen fungerar.

Många pratar om premiepensionen och om vilka fonder man valt. En del är till och med beredda att betala för att någon annan ska välja åt dem. Men ofta glöms tjänstepensionen bort. Trots att den är mycket större än premiepensionen.

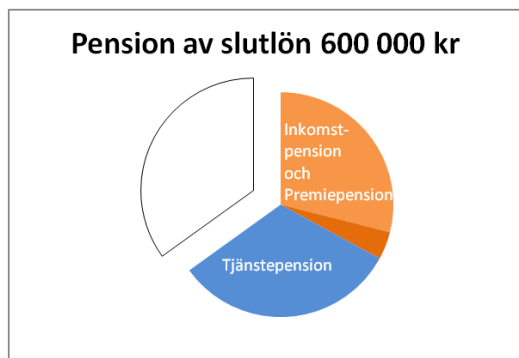
Om arbetsgivaren aldrig talar om tjänstepensionen. Hur viktig kan den då vara?

Tjänstepensionen kommer att utgöra en väsentlig del av den totala inkomst jag får som pensionär. Själva utformningen av våra pensioner och hur de beräknas, har förändrats i fundamentalt. Vilket kanske inte alla känner till. Utlovade pensionsnivåer försvinner. Istället betalar arbetsgivaren in en pensionspremie, och individen får själv välja vilket pensionsbolag som ska förvalta. Resultatet kommer att visa sig i min plånbok, den dag jag blir pensionär. Därför gäller det att ha lite koll under tiden.

Hur stor beräknas pensionen bli i jämförelse med lönen?



För den med högre lön ökar tjänstepensionsdelen. Det beror på att den allmänna pensionen - Inkomstpension och Premiepension - endast tjänas in på lön upp till 390 750 kr (7,5 inkomstbasbelopp).



Kunskap är makt. Bara genom att öka den egna kunskapen lite grann kan var och en själv avgöra hur mycket man vill engagera sig. Genom att själv ha en bättre grund att stå på, blir det lättare att ta ställning till olika förslag från banker och försäkringsbolag.

Ge era medarbetare tillräckligt med kunskap, så att de kan ta makten över sin tjänstepension. Du som arbetsgivare; ta makten över informationen så att era medarbetare får veta det de behöver för att kunna utnyttja sin valfrihet.

Den framsynte arbetsgivaren inser vikten av att medarbetarna kan skrapa ihop ett bra pensionskapital. Det kommer att underlätta för framtida generationsskiften i företagen. Och ge ett gott förhållande mellan arbetsgivare och medarbetare.

Bolag som administrerar pensionsplanerna erbjuder kurser till dem som sköter administrationen hos den enskilda arbetsgivaren. Men som arbetsgivare borde man även få hjälp med information och informationsmaterial att visa på arbetsplatsträffar eller lägga upp på intranätet.

Det räcker inte med en länk till förstasidan hos någon administratör eller försäkringsbolag. Det är inte alltid lätt att veta hur man ska navigera vidare.

Vissa arbetsgivare går ytterligare ett steg och erbjuder *individuell rådgivning*. Antingen betalas rådgivaren per tillfälle eller så får rådgivaren provision från försäkringsbolagen. Det senare blir lätt en drivkraft för mer av försäljning än rådgivning. Så fundera ytterligare en gång om hur ni vill ha upplägget. Det är viktigt att klargöra gränsdragningen mellan arbetsgivaren och den som är anlitad som rådgivare. Likaså att rådgivaren är registrerad som försäkringsförmedlare och omfattas av en ansvarsförsäkring.

Vad säger kollektivavtalen?

Det står inget som vare sig hindrar eller tar bort behovet av att arbetsgivaren också engagerar sig.

PA-KFS 09

Valcentralen – *Pensionsvalet* – som sköter de individuella valen och debiteringen av pensionspremier, har även till uppgift att sammanställa och skicka ut årliga värdebesked till samtliga som omfattas av avtalet. Pensionsvalet ska även tillhandahålla information om avtalet, vilket sker på deras hemsida och i samband med värdebeskedet.

På www.kfs.net under Avtal och Mallar/Pensioner kan du hämta avtalstexter och annan information.

Gamla PA-KFS

I § 18 Information anges att arbetstagare ska få besked om att Gamla PA-KFS gäller. "Arbetstagare bör fortlöpande hållas underrättad om intjänad pension." Vanligtvis sker detta genom de pensionsbesked som skickas ut från pensionsadministratören, någon av KPA, Skandia eller SPP Liv.