

Har din arbetsplats en demokratisk samarbetskultur?

Ringa in det alternativ som du tycker passar bäst. Tänk på hur det vanligtvis är på din arbetsplats, bortse från enstaka händelser. Om du behöver kommentera eller nyansera någon/några av punkterna kan du göra det på de tomma raderna efter de åtta punkterna.

1. Problemlösning

När det uppstår problem eller irritationer i samarbetet kan jag räkna med att vi kan komma fram till en bra lösning genom att föra ett konstruktivt samtal.

Stämmer inte alls	Stämmer i liten grad	Stämmer delvis	Stämmer i hög grad	Stämmer helt
1	2	3	4	5

2. Respekt

Man kan på min arbetsplats lita på att man blir bemött med respekt och intresse när man har synpunkter och önskemål.

Stämmer inte alls	Stämmer i liten grad	Stämmer delvis	Stämmer i hög grad	Stämmer helt
1	2	3	4	5

3. Lärande

Min arbetsplats genomsyras av en vilja att nå god kvalitet på verksamheten. Man ser positivt på meningsskiljaktigheter och kritiska synpunkter eftersom de kan ge uppslag till förbättringar och lärande.

Stämmer inte alls	Stämmer i liten grad	Stämmer delvis	Stämmer i hög grad	Stämmer helt
1	2	3	4	5

4. Tillmötesgående

Man kan lita på att kollegor och chefer har en vilja att i mån av möjlighet vara tillmötesgående när man har speciella önskemål och behov till följd av individuella skillnader i livsvillkor och personlighet.

Stämmer inte alls	Stämmer i liten grad	Stämmer delvis	Stämmer i hög grad	Stämmer helt
1	2	3	4	5

5. Mötas som personer

På min arbetsplats umgås vi med varandra som likvärdiga personer, oberoende av vilken yrkesgrupp vi tillhör eller vilken position vi har.

Stämmer inte alls	Stämmer i liten grad	Stämmer delvis	Stämmer i hög grad	Stämmer helt
1	2	3	4	5

6. Fråga först

På min arbetsplats faller vi inte förhastade omdömen om varandra. Om någon säger något som verkar dumt eller konstigt frågar vi först efter bakgrunden till det som sagts.

Stämmer inte alls	Stämmer i liten grad	Stämmer delvis	Stämmer i hög grad	Stämmer helt
1	2	3	4	5

7. Tolerans

Det finns en hög grad av tolerans för att människor ibland gör misstag och felsteg, därför kan man medge fel och prata om misstag utan att riskera att bli stämplad som inkompetent.

Stämmer inte alls	Stämmer i liten grad	Stämmer delvis	Stämmer i hög grad	Stämmer helt
1	2	3	4	5

8. Förändringsvilja

Verksamheten präglas av att vi är angelägna om att vår verksamhet har god kvalitet och ägnar sig åt det vår omvärld behöver. Det finns därför en positiv attityd till omvärdering och förändring av arbetssätt och prioriteringar.

Stämmer inte alls	Stämmer i liten grad	Stämmer delvis	Stämmer i hög grad	Stämmer helt
1	2	3	4	5

Kommentarer till de enskilda punkterna

Om du tycker det är svårt att ge en enhetlig poäng till någon eller några punkter kan du komplettera med kommentarer nedan. Skriv först siffran för den punkt du behöver kommentera, sedan kort vilka undantag, reservationer, kommentarer eller nyanseringar du tycker behövs:

Hur ser samarbetsblomman för din arbetsplats ut?

När du gjort dina bedömningar av samarbetsklimatet på din arbetsplats kan du gå vidare och göra en "samarbetsblomma" för din egen arbetsplats. På nästa sida finns en figur formad som en blomma med åtta kronblad. Varje kronblad motsvarar en av de åtta dimensioner som tas upp i formuläret. Fyll med en färgpenna i en vacker färg i kronbladen så att de visar dina svar på de åtta frågorna. Varje kronblad finns i fyra storlekar. Om du har svarat "1" ("Stämmer inte alls") på en fråga så färglägger du inte alls det motsvarande kronbladet. Har du svarat "2" ("Stämmer i liten grad") färglägger du den minsta bladstorleken. Har du svarat "3" (Stämmer delvis) färglägger du de två minsta bladstorlekarna. Har du svarat "4" (Stämmer i hög grad) färglägger du de tre minsta bladstorlekarna. Har du svarat "5" (Stämmer helt) färglägger du hela kronbladet, d.v.s. alla fyra bladstorlekarna. Ett exempel på en ifylld blomma finns på följande sida.

Om du och dina kollegor vill arbeta med att förbättra er samarbetskultur kan ni fylla i var sin blomma och sedan sätta upp dem på väggen. Genom att jämföra era blommor och prata om likheter och skillnader kan ni få en god utgångspunkt för att identifiera var det finns ett behov av uppmärksamhet och riktade ansträngningar.

